



Rapporto di Sostenibilità

Relativo all'anno: 2024 | Data di pubblicazione: 09/02/2026

2024+

INDICE

	Pag.
Lettera agli Stakeholders	3
Highlight di sostenibilità	4
1. Nearby Group	5
1.1 Chi siamo e cosa facciamo	6
1.2 La nostra storia	7
1.3 Le aziende del Gruppo	8
1.3.1 Plastidue	9
1.3.2 Rivaplast	11
1.3.3 K-Tech	13
1.3.4 Dynamotech	15
1.4 Trasparenza, etica e compliance	17
1.5 I sistemi di gestione e le certificazioni	18
1.6 La gestione dei rischi	19
1.7 Il coinvolgimento degli stakeholders	20
1.7.1 Orchestra Legrenzi	22
1.7.2 Palio del Vecchio Mercato	22
1.7.3 Amici del Cuore	22
1.7.4 Piscine Comunali di Montebelluna	23
1.7.5 Parrocchie locali	23

	Pag.
1.7.6 Banda e Majorettes Città di Montebelluna	23
1.7.7 Galà annuale ASD Roller Club Montebelluna/Maser	24
1.7.8 Fondazione Sportsystem (Museo dello Scarpone e della Calzatura Sportiva)	24
1.7.9 Gruppo sportivo Olang di Montebelluna (ciclismo)	24
1.7.10 Sezione CAI Montebelluna (libretto per escursioni)	25
1.7.11 Mattorosso Music Festival 2024	25
1.7.12 Pagaserchio Associazione Culturale	25
1.7.13 Aziende storiche del territorio	26
1.7.14 Integrazione e coesione del personale: una strategia per il benessere e la sostenibilità	27
1.9 Analisi di Materialità	28
1.10 La politica integrata del Gruppo	30
1.11 Il piano di azione per la sostenibilità	31
2. Aspetti Ambientali	33
2.1 La Gestione delle Risorse	34
2.2 I consumi di energia	37
2.3 Le emissioni di Gas Serra	41
2.4 La gestione dei rifiuti	47
2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici	49

	Pag.
3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	51
3.1 Le persone	52
3.2 La parità di genere	56
3.3 La gestione della sicurezza	57
3.4 La formazione	58
4. Economia	60
4.1 La ricerca e lo sviluppo	61
4.2 La responsabilità verso i clienti	63
4.3 La gestione dei fornitori	66
4.4 I risultati economici	69
4.5 Il Valore distribuito	71
5. Dettaglio degli indicatori	73
5.1 Plastidue	74
5.1 Rivaplast	86
5.3 K-Tech	96
5.4 Dynamotech	106
6. Nota Metodologica	116
7. Indice dei contenuti GRI	123
Contatti	131

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentile lettore,

Il 2024 rappresenta una fase di consolidamento del percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo negli anni precedenti.

La rendicontazione non finanziaria è oggi parte integrante del nostro modello di governance e uno strumento fondamentale di trasparenza, analisi e miglioramento continuo.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 estende il proprio perimetro all'intero Gruppo commerciale NearBy, che riunisce le società Plastidue, Rivaplast Italia, K-Tech e Dynamotech, attive nel panorama internazionale dello sportssystem come partners di brands più o meno blasonati.

L'inclusione di realtà operative differenti, per dimensione e contesto geografico, ha richiesto un importante lavoro di armonizzazione dei criteri di analisi, consentendo al contempo di valorizzarne le specificità all'interno di una visione condivisa.

In uno scenario globale caratterizzato da crescente incertezza, crisi climatica, pressione normativa sui materiali plastici e instabilità delle catene di approvvigionamento, il Gruppo ha concentrato i propri sforzi sul rafforzamento della resilienza organizzativa e della supply chain, promuovendo continuità operativa e responsabilità lungo tutta la filiera.

Rimane centrale l'impegno nel miglioramento continuo dei processi produttivi, con particolare attenzione alla salute e sicurezza delle persone, alla riduzione degli impatti ambientali e alla selezione di materie prime e partner coerenti con i principi di sostenibilità e qualità.

Il Gruppo conferma una visione del lavoro come leva di crescita economica, sociale e umana, investendo nella valorizzazione delle competenze, delle diversità e delle nuove generazioni, e promuovendo ambienti di lavoro inclusivi e sicuri.

Attraverso questo Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo rinnova il proprio impegno verso una rendicontazione trasparente e responsabile, contribuendo allo sviluppo di un modello industriale più sostenibile, resiliente ed equo.

HIGHLIGHT DI SOSTENIBILITÀ

	Valore globale della produzione (*)	2023: 25.388 migliaia di euro 2024: 29.391 migliaia di euro
	Percentuale degli acquisti da fornitori locali (*)	2023: 67,3% 2024: 70,5%
	Valore aggiunto distribuito ai lavoratori (*)	2023: 64% 2024: 50%
  	Consumi totali di energia	2023: 12.383,4 GJ 2024: 13.687,6 GJ
	Consumi di energia elettrica	2023: 11.091 GJ, di cui l'79% da fonte rinnovabile 2024: 12.573 GJ, di cui l'81% da fonte rinnovabile
	Emissioni di gas serra (GHG scope 1 e scope 2 market based) ed intensità di emissioni rispetto al fatturato	2023: 279,01 t CO2eq 10,99 t CO2eq /per milione di fatturato 2024: 262,06 t CO2eq 8,92 t CO2eq /per milione di fatturato
	Certificazioni aziendali e di prodotto	ISO 9001 Plastica Seconda Vita ISO 14001 ISO 45001
  	Dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato	2023: 90% 2024: 86%
	Ripartizione per genere dei dipendenti	2023: 58 uomini 90 donne 2024: 55 uomini 92 donne
	Ore di formazione per addetto	2023: 16 2024: 24

(*) valori aggregati dai bilanci delle singole imprese del Gruppo

Nota per il lettore: il rapporto presenta nella prima parte una descrizione generale delle imprese del Gruppo e del proprio approccio alla gestione degli aspetti di sostenibilità; dal capitolo 2 al 4 sono descritti gli indicatori di sostenibilità aggregati per tutto il Gruppo, mentre nel capitolo 5 (Dettaglio degli indicatori) vengono riportati gli indicatori specifici per ogni società del Gruppo.

1. Nearby Group

1.1 CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

Nearby Group è un Gruppo integrato che opera nel settore delle plastiche e che gestisce l'intera catena di produzione, dall'idea al prodotto finito, con l'obiettivo non solo di realizzare i progetti dei nostri clienti ma di consentire di fare ancora di più. Per questo motivo, chi entra a far parte della famiglia Nearby Group è chiamato a utilizzare le più moderne tecnologie, sempre tenendo conto della sostenibilità ambientale e sociale.

Nearby Group, per poter gestire l'intera catena di produzione offre diversi servizi, ed ogni cliente può decidere a quali avvalersi:

- **Co-design**, un approccio che coinvolge gli stakeholders nella progettazione del prodotto;
- **Modellazione e simulazione 3D**, tramite cui si possono risolvere anche i problemi più complessi legati allo sviluppo, all'ingegneria e alla produzione di prodotti complessi, una visione che aiuta gli inventori e gli sviluppatori di prodotti a prendere decisioni più intelligenti e veloci, ottenendo risultati migliori e più rapidi nei loro prodotti;
- **Ricerca e sviluppo**, e test di laboratorio, per accurati test di qualità e test specifici mirati a garantire la conformità del prodotto alle normative vigenti;
- **Produzione di stampi e analisi**, dopo la progettazione, Nearby Group crea stampi di qualità ed economici, per prototipi o per la messa in produzione;
- **Produzione di materiali compositi**, combinazioni di due o più materiali diversi che vengono utilizzati insieme per beneficiare delle migliori proprietà di ciascuno;
- **Produzione di termoplastici**, in cui Nearby group ha oltre 40 anni di esperienza, e che vengono prodotti con le migliori tecniche all'avanguardia;
- **Linee di assemblaggio**, l'ultimo step nel processo produttivo, e sempre all'avanguardia.

Il Gruppo è composto da sei aziende, che, pur mantenendo la propria autonomia imprenditoriale, condividono la stessa filosofia, impegnandosi a offrire servizi efficienti e di alta qualità.



1.2 LA NOSTRA STORIA



Figura 1: La timeline del gruppo

Da metà degli anni '80, Plastidue ha attivato rapporti di collaborazione con diverse aziende che operano nella progettazione e stampaggio, arrivando a proporre al mercato un marchio di impresa rappresentativo di questo Gruppo denominato Nearby Group. Col passare degli anni, il Gruppo è cresciuto, arrivando ad oggi ad essere composto da cinque aziende, che collaborando, offrono al cliente l'intera catena di produzione.

1.3 LE AZIENDE DEL GRUPPO



Le imprese che fanno parte del Gruppo, attraverso accordi contrattuali oppure con quote di partecipazione sono le seguenti:

- **Plastidue**
- **Rivaplast**
- **K-Tech**
- **Dynamotech**
- **Clevermade**
- **Meraki**

L'ambito oggetto della presente rendicontazione di sostenibilità comprende 4 imprese: Plastidue, che pubblica per il secondo anno il rapporto di sostenibilità, questa volta integrato al Gruppo, Rivaplast, K-Tech e Dynamotech.

1.3.1 PLASTIDUE

**CHI SIAMO**

Plastidue opera da oltre 30 anni nello stampaggio di materie plastiche per conto terzi. L'azienda è specialista nella ricerca e sviluppo, progettazione, preparazione degli stampi, prototipazione 3D e scelta delle materie prime in collaborazione con i clienti. I processi di lavorazione includono stampaggio a iniezione, termoformatura, assemblaggio, test e gestione del prodotto finito.

Plastidue è attiva in diversi ambiti produttivi, concentrandosi principalmente nel settore sportivo. Alcuni dei prodotti includono la realizzazione di componenti e prodotti per lo sci, come punte e attacchi per scarponi, supporti, per le biciclette e moto sportive, come selle, cinturini per i caschi e protezioni.

LA SEDE

La sede principale, comprendente direzione, uffici e magazzino, si trova a Montebelluna, in Via G. Pastore 35. Plastidue opera a livello internazionale, con produzioni destinate principalmente a Germania, Francia e Romania.



1.3.1 PLASTIDUE

**GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA**

Plastidue è una società a responsabilità limitata (S.r.l.) controllata al 100% da BVH S.r.l.

Il **Consiglio di amministrazione**, composto da Angelo Bolzonello (**Presidente**), da Bolzonello Nicola e Cammelli Federica (**Consiglieri**), si occupa della governance aziendale, è votato dai soci, vede la presenza di 2 uomini e 1 donna, un uomo e la donna nella fascia di età 30-50 anni ed un uomo nella fascia oltre i 50 anni.

Il bilancio è revisionato da parte del dott. Roberto Palumbo, esperto iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso e individuato quale **sindaco e revisore unico** con compiti di controllo.

Le tematiche volte a volte a garantire la prevenzione dei **conflitti di interesse** da parte degli Amministratori e l'assunzione delle cariche negli organi di amministrazione, subordinata al possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza, vengono gestite nel rispetto della normativa applicabile in materia.

Gli indicatori di performance operativa, di processo e prodotto, e direzionale sono definiti in appositi indicatori (KPI) che vengono riportati nel documento **Riesame della Direzione**, all'interno del quale sono rendicontati l'approvazione delle strategie e politiche in materia di sostenibilità, la valutazione dei rischi e delle opportunità per identificare e gestire gli impatti su economia, l'ambiente e le persone, le prestazioni relative alle comunicazioni al cliente, realizzazione del prodotto, gestione delle risorse, della documentazione del SG, del miglioramento e dell'approvvigionamento.



1.3.2 RIVAPLAST

**CHI SIAMO**

Rivaplast fondata nel 1986 è specializzata nello stampaggio e assemblaggio di materie plastiche. Con il cambio generazionale nella gestione nell'anno 2000, Rivaplast ha lanciato diversi progetti all'avanguardia, mantenendo al contempo alti standard nelle lavorazioni specifiche di prodotti estremamente diversificati, dalle attrezzature sportive di alta gamma, a calzature mediche, fino a componenti per mobili.

Il core business è costituito dalla produzione di componentistica tecnica per l'industria calzaturiera, industria dell'arredamento, industria dell'auto/moto. L'Azienda ha sempre creduto nella necessità di soddisfare richieste per grandi quantitativi e soprattutto nella tecnologia. L'attenzione rivolta a questo settore ricopre un ruolo chiave nei rapporti con i Clienti. Per questo Rivaplast Italia S.r.l. è una realtà costituita da personale giovane, esperto e dinamico, sempre orientato verso il miglioramento con uno sguardo costantemente rivolto le nuove tendenze di mercato. Per questo la gestione efficace dei processi è essenziale e l'azienda si conforma ai requisiti nella norma UNI-EN-ISO 9001:2015, costituendo puntualmente i processi e gli organi di controllo.

LA SEDE

Rivaplast ha sede a Caselle d'Alivole, è una società collegata con una quota di partecipazione da parte di Plastidue pari al 34%. I clienti sono per il 70% esteri e la distribuzione avviene in maniera diretta.





GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

Rivaplast è una società a responsabilità limitata (S.r.l.) i cui soci sono BVH s.r.l. (33% delle quote), Plastidue s.r.l. (34% delle quote) e Cervi Paolo (33% delle quote).

Il **Consiglio di amministrazione**, composto da Paolo Cervi (**Presidente**) e dall'**Amministratore Delegato** Bolzonello Nicola, si occupa della governance aziendale, è votato dai soci, vede la presenza di 2 uomini, nella fascia di età 30-50 anni.

Il bilancio è revisionato da parte del dott. Roberto Palumbo, esperto iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Treviso e individuato quale **sindaco e revisore unico** con compiti di controllo.





CHI SIAMO

K-Tech opera da 20 anni nella produzione di stampi a iniezione personalizzati di precisione in acciaio temperato e alluminio, combinando l'artigianato tradizionale con l'innovazione moderna, e la collaborazione con altre aziende permette velocità nella prototipazione e semplificazione nella personalizzazione, garantendo un rapido adattamento a tutte le esigenze.

Situata ai piedi delle Dolomiti, K-Tech incarna l'eccellenza nella produzione di stampi. Con un focus su stampi su misura, dall'alluminio all'acciaio temprato, esplorando per 20 anni praticamente tutti i settori della produzione di stampi, il nostro impegno per la precisione e l'attenzione ai dettagli è senza pari. Sfruttando le sinergie all'interno del nostro Gruppo, facilitiamo una collaborazione fluida nell'industrializzazione e acceleriamo le modifiche, garantendo una rapida ed efficiente intercettazione di eventuali problemi e trovando soluzioni su misura per soddisfare i tuoi standard rigorosi.

LA SEDE

K-Tech ha sede a Sedico (BL), in Via Giovanni Buzzatti, 12.



AZIENDA

1.3.3 K-TECH



GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

K-Tech è una società a responsabilità limitata (S.r.l.) i cui soci sono Deon Michele (51% delle quote), BVH s.r.l. (32,8% delle quote), Plastidue s.r.l. (16,2% delle quote). La situazione rappresentata nella presente descrizione è aggiornata a luglio 2024.

Il **Consiglio di amministrazione**, composto da Michele Deon (**Presidente**) e da Testa Matteo (consigliere), vede la presenza di 2 uomini, uno nella fascia di età 30-50 anni, uno oltre i 50 anni.



CHI SIAMO

Fondata nel 2009, è specializzata nelle lavorazioni di tessitura (fondelli), cucitura e assemblaggio su una linea di produzione di massa di qualità. Dynamotech è in grado di soddisfare tempestivamente ed efficacemente le esigenze del mercato e le necessità specifiche dei clienti. Fondata da giovani professionisti dinamici che possiedono una profonda conoscenza del settore e un'esperienza nel business internazionale, l'azienda combina una produzione intensiva e conveniente — caratteristica tipica delle operazioni industriali delocalizzate — con una concezione della relazione cliente-fornitore tipica dell'artigianato italiano. La disponibilità del Gruppo di gestione a studiare e sviluppare soluzioni di produzione all'avanguardia rappresenta il valore aggiunto che rende Dynamotech un partner ideale.

LA SEDE

Dynamotech ha sede in Slobodnica (Croazia), in via Ivana Mazuranica 4.



GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

Dynamotech è una società a responsabilità limitata (d.o.o.) i cui soci sono Plastidue s.r.l (70% delle quote) e Alessandro Scudellar, che oltre ad essere socio, ricopre la carica di **amministratore unico** fino a tutto il 2023. Dal 2024 Plastidue s.r.l diventa socio unico della società. Il **Consiglio di amministrazione**, sempre dal 2024, è composto da Nicola Bolzonello e Matteo Testa, 1 componente nella fascia 30-50 anni ed un altro nella fascia oltre 50 anni.

1.4 TRASPARENZA, ETICA E COMPLIANCE

Le aziende del Gruppo sono attualmente impegnate in un processo di allineamento su diversi fronti, adottando documenti chiave come un codice di condotta comune, basato sui principi di equità, etica e trasparenza, per garantire la conformità nelle pratiche di business. Alcune di queste pratiche sono già formalizzate in alcune aziende del Gruppo, mentre altre, derivanti da prassi consolidate, saranno progressivamente estese a tutte le imprese a partire da questa rendicontazione.

Un passo importante in questo percorso è l'adozione del **Codice Etico**, attualmente condiviso tra **Plastidue**, **Rivaplast** e **Dynamotech**, mentre è in fase di approvazione in K-tech. Approvato dal Consiglio di amministrazione di Plastidue il 29/10/2020, il Codice racchiude i principi e regole la cui osservanza da parte dei destinatari (amministratori, dipendenti e terzi) è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda. Rappresenta parte integrante del modello di organizzazione e gestione della Società. Un processo di unificazione simile è in atto anche per il Codice Disciplinare.

Plastidue e **Rivaplast** si sono adeguate al Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) sulla **protezione dei dati personali**, nominando un consulente esterno quale Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD/DPO), effettuando un'analisi del rischio e predisponendo il Registro dei trattamenti come previsto da tale normativa. Dal 2022 **Dynamotech** ha avviato un processo di adeguamento al regolamento UE GDPR, attuando le prassi del Gruppo, mentre in precedenza, si basava sulla legislazione croata.

Parallelamente, il Gruppo sta omologando altri documenti rilevanti, tra cui la **valutazione delle performance di amministratori e management**, definita in base a parametri economici e qualitativi e integrata in vari meccanismi operativi e la definizione della **remunerazione per amministratori e management** è stata stabilita in fase di ristrutturazione aziendale. Infine, sono in corso di omologazione ulteriori elementi come l'assessment sulla privacy e l'analisi del contesto operativo.

Plastidue gestisce il controllo di **compliance qualità e ambiente** in modo esteso per tutte le aziende del Gruppo. I sistemi di gestione qualità e ambiente, come definiti dalla norma ISO 9001, garantiscono che i processi aziendali rispettino standard elevati di efficienza e sostenibilità. Rivaplast e Dynamo hanno già implementato questi sistemi autonomamente, mentre K-Tech è attualmente in fase di implementazione.

Nel corso del periodo rendicontato non sono state elevate a carico delle aziende rendicontate sanzioni di natura ambientale, per violazioni di leggi e regolamenti sulle pratiche di lavoro o per il mancato rispetto di norme in materia di conformità di prodotto o di trattamento dei dati personali

1.5 I SISTEMI DI GESTIONE E LE CERTIFICAZIONI

Nearby Group offre soluzioni affidabili in grado di soddisfare gli standard ambientali, per la salute e per la sicurezza. Per Questa ragione, Plastidue, Rivaplast e Dynamotech si sono impegnate a conseguire delle certificazioni di sistema e di prodotto.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Plastica Seconda Vita
Plastidue	●	●		●
Rivaplast	●			●
Dynamotech	●	●	●	Not applicable

Figura 2: Le certificazioni del gruppo

Le certificazioni del gruppo sono:

- **ISO 9001**, standard internazionale per i sistemi di gestione della qualità
- **ISO 14001**, standard internazionale per i sistemi di gestione ambientale
- **Plastica Seconda Vita**, marchio che certifica il riciclaggio di plastica con lo scopo di ridurre l'impatto ambientale.
- **ISO 45001** standard internazionale per i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Per quanto riguarda **K-Tech**, è in corso una valutazione approfondita per l'attuazione della certificazione ISO 9001. Questo processo mira a verificare che le pratiche aziendali soddisfino gli standard internazionali di gestione della qualità, assicurando così maggiore efficienza e conformità alle normative.

1.6 LA GESTIONE DEI RISCHI

In coerenza con il sistema di gestione attivo, il Gruppo è in processo di svolgere un'**analisi di contesto** volta a definire i fattori interni ed esterni alla propria organizzazione in grado di influire sulle prospettive e gli obiettivi strategici del proprio business ("fattori di contesto"), **valutandone i rischi e le opportunità**.

Dal punto di vista della **responsabilità d'impresa**, il grado di innovazione e conoscenza, il know-how, unitamente alla capacità di intercettare prontamente le esigenze del Cliente e di tradurle in soluzioni affidabili e concrete sono i valori maggiormente apprezzati.

Dal punto di vista della **qualità e sicurezza dei servizi svolti e della gestione ambientale**, in un'ottica del ciclo di vita, sono presenti rischi connessi ai fornitori. Per minimizzare tali rischi è in corso la realizzazione di un aggiornamento della valutazione dei fornitori.

Dal punto di vista delle **opportunità** sono stati individuati come prioritari l'avvio di un progetto finalizzato ad individuare i miglioramenti delle prestazioni di sostenibilità, sia dell'organizzazione nel suo complesso, sia dei prodotti attraverso l'utilizzo delle analisi LCA (Life Cycle Assessment) e la valutazione della carbon footprint di prodotto. Inoltre, è stato valutato come importante il tema del risparmio energetico e dell'utilizzo di fonti rinnovabili associati alla sede aziendale.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

Ai fini della messa a punto dell'analisi di contesto, Il Gruppo ha proceduto alla **mappatura** dei propri stakeholder per rilevare le esigenze e degli interessi delle parti interessate. Gli stakeholder individuati e la descrizione sintetica delle principali relazioni intercorrenti tra gli stessi e la società è riportata nella tabella che segue.

Dipendenti	Continuità lavorativa Rispetto degli accordi Il rispetto fra le persone Adeguate retribuzione Collaborazione Sicurezza sul luogo di lavoro Ambiente che favorisca la crescita professionale Clima aziendale a basso stress/tensioni (ambiente lavoro: luoghi e rapporti interpersonali) Riconoscimento del contributo dato all'azienda con il proprio lavoro Soddisfazione personale Coinvolgimento nelle politiche e scelte aziendali
Fornitori e partner	Mantenere nel tempo rapporti d'affari Vantaggi economici Incremento nel tempo di volumi Rispetto degli accordi Rispetto nei pagamenti Continuità Chiarezza nei riferimenti Chiarezza nelle richieste da soddisfare Fiducia reciproca Professionalità nei rapporti con il mercato Dialogo e trasparenza
Finanziatori	Ricavare guadagni dal servizio Continuità nelle richieste Rispetto dei tempi concordati Crescita nei volumi e nel valore Equilibrio (potenziale capacità di assolvere gli impegni) Trasparenza Rispetto delle leggi

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

Clienti	Servizio (ricevere soluzioni a problemi tecnici e commerciali, rispetto dei tempi, proposte per migliorare i propri processi) Garanzia nei tempi Ricevere indicazioni nella scelta che conducano ad opportunità Affidabilità che possa permettere l'individuazione di un partner Costanza nei rapporti Prezzo adeguato Qualità Competenze tecniche a cui fare riferimento Rispetto degli accordi contrattuali Garanzia di ottemperare ai requisiti legislativi inerenti la sicurezza
Enti, istituzioni, associazioni di categoria (*)	Continuità nelle richieste Rispetto dei tempi concordati Crescita nei volumi e nel valore Equilibrio (potenziale capacità di assolvere gli impegni) Trasparenza ed evidenze documentate Rispetto delle leggi Legame con il territorio
Società	Conciliazione lavoro/famiglia Occupazione (posti di lavoro) Legame con il territorio Rispetto dell'ambiente Rispetto delle leggi Reputazione Prestigio
Media	Efficacia degli strumenti di comunicazione (web, social, stampa specializzata, visite aziendali, ecc..) e chiarezza dei messaggi

(*) Plastidue e Rivaplast sono iscritte al Registro delle imprese artigiane e si avvalgono del supporto dell'associazione di categoria Confartigianato per le pratiche in materia di gestione del lavoro. Plastidue, inoltre, intrattiene rapporti con Confindustria Veneto Est.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

COMUNITÀ LOCALI

Il Gruppo è profondamente impegnato nel sostegno di diverse realtà locali, contribuendo alla crescita e al benessere delle comunità attraverso un ampio spettro di attività. Di seguito sono descritte le iniziative svolte a favore di alcuni enti e associazioni locali:



ORCHESTRA LEGRENZI

Il Gruppo supporta l'Orchestra Legrenzi, un'importante istituzione musicale locale del territorio veneto, attraverso il finanziamento di eventi e concerti. Questo sostegno consente di promuovere la cultura musicale e di offrire alla comunità esperienze artistiche di alto livello, incentivando la partecipazione di giovani musicisti e appassionati.



PALIO DEL VECCHIO MERCATO

Il Gruppo sostiene il tradizionale Palio del Vecchio Mercato di Montebelluna, un evento storico e culturale che celebra le radici della comunità locale. Attraverso sponsorizzazioni e collaborazioni organizzative, il Gruppo contribuisce a mantenere viva questa manifestazione, che unisce le generazioni e rafforza l'identità culturale del territorio.



AMICI DEL CUORE

A sostegno dell'associazione Amici del Cuore, il Gruppo ha contribuito all'acquisto di un pulmino per il trasporto di persone con difficoltà motorie o bisognose di assistenza medica a cura della Croce Bianca di Montebelluna. Questo servizio essenziale migliora l'accessibilità delle cure sanitarie, offrendo un supporto concreto a coloro che necessitano di assistenza continuativa. Il Gruppo NearBy, attraverso questa collaborazione, sostiene concretamente l'accessibilità, il volontariato e la solidarietà territoriale, rafforzando il tessuto comunitario nella zona.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS



PISCINE COMUNALI DI MONTEBELLUNA

Il Gruppo ha un ruolo di primo piano nel sostenere le attività delle piscine comunali, sia attraverso contributi finanziari che con la promozione di iniziative sportive e ricreative per tutte le fasce d'età. Questo aiuta a promuovere uno stile di vita sano e attivo, facendo delle piscine un punto di riferimento per il benessere della comunità.



PARROCCHIE LOCALI

Il Gruppo contribuisce anche al sostegno delle Parrocchie locali, aiutando nelle attività di manutenzione delle strutture e nell'organizzazione di eventi religiosi e sociali. Queste attività rafforzano il senso di comunità e favoriscono la coesione sociale, offrendo un punto d'incontro per i fedeli e i cittadini.



BANDA E MAJORETTES CITTÀ DI MONTEBELLUNA

La Banda Città di Montebelluna riceve il sostegno del Gruppo NB per la diffusione della cultura musicale tra i giovani e gli adulti. Attraverso il finanziamento di strumenti, divise e attività di formazione, il Gruppo contribuisce a preservare e promuovere una tradizione musicale locale che ha profonde radici storiche.

In questo modo, il Gruppo si impegna a promuovere la cultura, il benessere e l'identità locale, lavorando in sinergia con istituzioni, associazioni e imprese del territorio.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS



GALÀ ANNUALE ASD ROLLER CLUB MONTEBELLUNA/MASER

Questa associazione sportiva dilettantistica, con sede a Montebelluna, promuove il pattinaggio artistico a rotelle per ragazze e ragazzi dai 4 ai 20 anni, con corsi promozionali e agonistici. Grazie all'impegno dell'ASD Roller Club Montebelluna/Maser, molti giovani hanno potuto sperimentare lo sport in un ambiente formativo, inclusivo e tecnico-qualificato. Il sostegno garantito dal Gruppo NB sostiene non solo lo sport, ma anche la crescita personale e il senso di appartenenza territoriale. Il galà rappresenta l'evento annuale più importante a cui partecipano a titolo gratuito ogni anno centinaia di persone grazie al sostegno degli sponsor.



FONDAZIONE SPORTSYSTEM (MUSEO DELLO SCARPONE E DELLA CALZATURA SPORTIVA)

La fondazione, con sede a Montebelluna, è nata nel 2022 dalla fusione della precedente Fondazione Museo dello Scarpone e dell'Associazione dello Sportsystem.

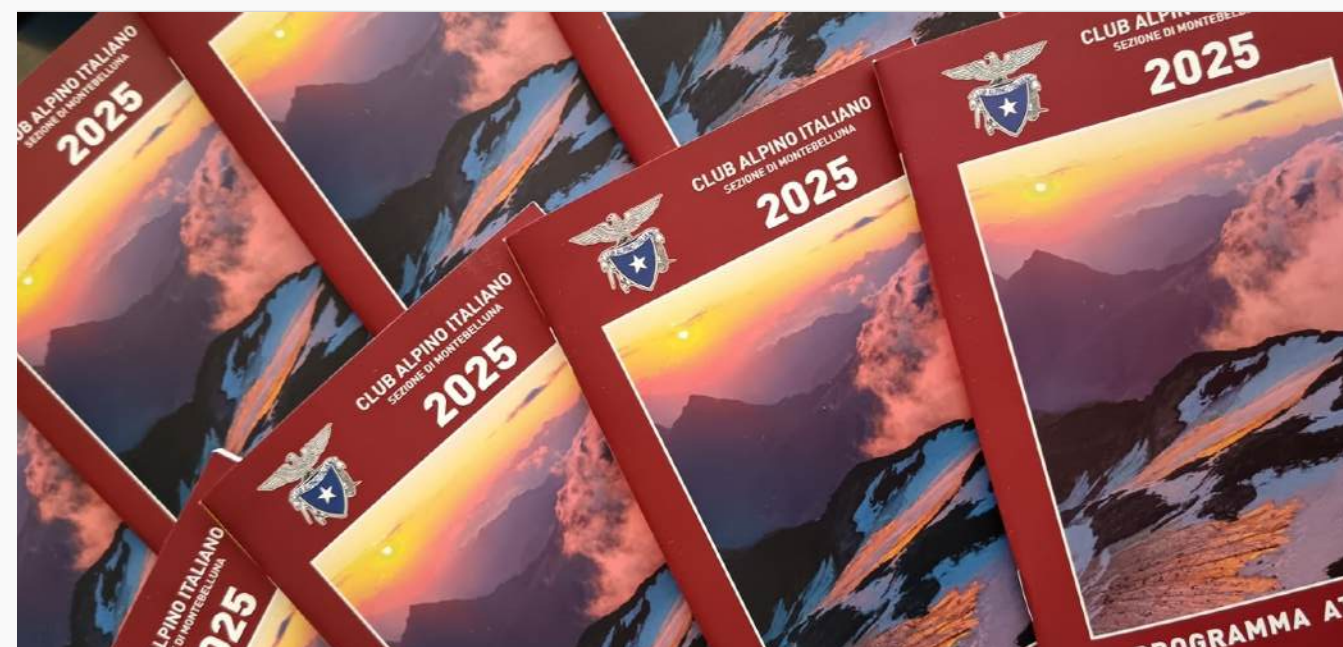
Gestisce il museo che conserva migliaia di calzature, brevetti, cataloghi e materiali storici del distretto calzaturiero locale per valorizzare il patrimonio industriale e culturale della zona. Il sostegno del Gruppo NearBy contribuisce alla tutela della memoria, alla promozione della formazione tecnica e alla disseminazione della cultura d'impresa del territorio.



GRUPPO SPORTIVO OLANG DI MONTEBELLUNA (CICLISMO)

Questo sodalizio cicloturistico e amatoriale di Montebelluna opera da oltre 40 anni sotto la guida del presidente Angelo Pasqualin per promuovere la passione della bicicletta, l'aggregazione sociale e manifestazioni legate al territorio. Il contributo del Gruppo NearBy in questo contesto sostiene la mobilità dolce, la partecipazione comunitaria e l'attività sportiva come strumento di inclusione.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS



SEZIONE CAI MONTEBELLUNA (LIBRETTO PER ESCURSIONI)

La sezione locale del Club Alpino Italiano pubblica annualmente il “libretto” delle escursioni che contiene uscite programmate, percorsi in montagna e informazioni tecniche per soci e appassionati. Il supporto del Gruppo NearBy consente di diffondere la cultura dell’escursionismo sicuro e responsabile, rafforzando il legame con il territorio e l’ambiente, e promuovendo l’attività all’aria aperta in maniera organizzata e inclusiva.



MATTOROSSO MUSIC FESTIVAL 2024

Evento musicale e culturale che si è svolto a luglio 2024 nello stadio “San Vigilio” di Montebelluna, con protagonisti artisti noti quali Sonohra, Dargen D’Amico e Nada, e che ha anche introdotto momenti di stand-up comedy tra i cambi palco. Il contributo del Gruppo NearBy ha favorito un evento destinato a giovani e famiglie, incoraggiando la partecipazione culturale, l’inclusione e la vitalità sociale del territorio.



PAGASERGIO ASSOCIAZIONE CULTURALE

Questa associazione opera a Montebelluna presso il cinema “Italia Eden”, promuovendo eventi culturali dedicati alle persone appassionate di musica e cultura, con film-incontri, momenti di socialità e stimolo alla partecipazione. Il sostegno del Gruppo NearBy consente di ampliare l’offerta culturale per la terza età, creare momenti di aggregazione e contrastare l’isolamento sociale nella comunità locale.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS



AZIENDE STORICHE DEL TERRITORIO

Plastidue, che collabora con Confartigianato Asolo-Montebelluna da molti anni, è stata riconosciuta una delle aziende storiche del territorio. Confartigianato ha voluto premiare la dedizione di imprese che hanno contribuito allo sviluppo economico e sociale della comunità. Il premio celebra l'innovazione e la tradizione, valorizzando il lavoro artigianale e la continuità aziendale.

1.7 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

INTEGRAZIONE E COESIONE DEL PERSONALE: UNA STRATEGIA PER IL BENESSERE E LA SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo pone il capitale umano al centro della propria strategia di sostenibilità, promuovendo iniziative volte a favorire l'integrazione, la coesione e il benessere dei dipendenti delle quattro consociate italiane ed estere.

Per rafforzare il senso di comunità, il Gruppo organizza due eventi annuali dedicati a tutto il personale: una celebrazione natalizia e un evento estivo. Questi appuntamenti non sono solo momenti di convivialità, ma includono anche interventi formativi, come quello di psicologi del lavoro che hanno approfondito il tema delle relazioni interpersonali.

A ciò si aggiungono attività periodiche di team building, organizzate per piccoli gruppi di lavoro, che promuovono collaborazione e dialogo tra colleghi, nonché la partecipazione a fiere ed eventi internazionali, coinvolgendo personale selezionato proveniente da diverse aziende del Gruppo.

Un'iniziativa simbolica, ma di grande valore, è stata la distribuzione ai dipendenti di capi di abbigliamento e borracce per il risparmio di plastica monouso a marchio NB, che hanno sostituito quelli precedenti delle singole realtà originarie. Questo gesto ha consolidato il senso di appartenenza a un'unica identità aziendale condivisa.

Inoltre, il Gruppo sostiene enti ed eventi culturali e sportivi attraverso accordi che prevedono vantaggi diretti per i dipendenti, come sconti su biglietti per concerti, manifestazioni artistiche e attività sportive. Questa scelta riflette l'impegno aziendale nel promuovere un equilibrio positivo tra vita professionale e personale, offrendo opportunità di svago e arricchimento culturale.

Con queste iniziative, il Gruppo conferma il proprio impegno verso la creazione di un ambiente di lavoro sostenibile, inclusivo e attento al benessere di ogni singolo collaboratore.

1.8 ANALISI E MATERIALITÀ

Nel corso degli anni oggetto della presente rendicontazione le imprese del Gruppo hanno rafforzato la collaborazione ed il coordinamento dei modelli organizzativi, a partire dall'individuazione degli **impatti ambientali e sociali** e una prima valutazione dei rischi e delle opportunità associati a questi impatti. L'analisi è stata condotta attraverso un confronto tra le aziende del Gruppo e una valutazione, condotta nelle analisi di contesto previste dai sistemi di gestione attivi, delle aspettative degli stakeholder.

Il processo, condotto in coerenza con lo standard del **Global Reporting Initiative (GRI)**, si è articolato nelle seguenti fasi:

- **identificazione generale dei temi**, traendo spunto: delle istanze degli stakeholder, dagli standard GRI, da buone pratiche nazionali e internazionali, dalle norme di legge applicabili, dagli indirizzi strategici definite dagli organi di Direzione delle imprese del Gruppo;
- **classificazione dei temi in ordine di priorità**: determinato sulla base di una valutazione interna da parte delle diverse funzioni aziendali, il criterio di valutazione ha tenuto conto degli impatti rilevati dai giudizi interni ed esterni, della loro potenziale gravità e frequenza di accadimento. La classificazione ha inoltre tenuto conto del processo di valutazione già condotto dalla società Plastidue in occasione della pubblicazione del suo primo bilancio di sostenibilità.

Il risultato finale dell'analisi di materialità ha consentito di selezionare i **16 temi di materialità** sinteticamente riportati nella tabella che segue (tutti con un livello di importanza sopra la soglia di priorità), correlati ai **fattori di contesto** individuati dalla corrispondente analisi e al perimetro di riferimento in cui vengono prodotti gli impatti in termini di sostenibilità.

1.8 ANALISI E MATERIALITÀ

Fattori di contesto	Temi materiali	Perimetro dell’impatto
Economia e mercati	Continuità del business	Neraby Group
	Apertura di nuovi mercati	Nearby Group
	Accordi con i partner	Nearby Group
	Gestione dei fornitori	Nearby Group e fornitori
Responsabilità di prodotto e di impresa	Reputazione del marchio del Gruppo	Nearby Group
	Ricerca e sviluppo per prodotti	Plastidue
	Impatti ambientali nel ciclo di vita dei prodotti	Plastidue, fornitori e clienti
Pratiche di lavoro e sicurezza	Condizioni di lavoro (livelli di occupazione, orario di lavoro, salari adeguati, consultazione con i lavoratori, applicazione del contratto di lavoro, equilibrio tra vita professionale e vita privata)	Nearby Group
	Formazione e sviluppo delle competenze	Nearby Group
	Sicurezza nei luoghi di lavoro	Nearby Group
	Parità di trattamento e opportunità per tutti (parità di genere, inclusione, non discriminazione)	Nearby Group
Comunità locali e società	Rapporti con le istituzioni locali	Ogni singola impresa di Nearby Group
Ambiente	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Nearby Group e fornitori
	Utilizzo di materiali riciclati	Nearby Group e fornitori
	Gestione efficiente dell’energia	Nearby Group
	Gestione delle sostanze chimiche	Nearby Group e fornitori

1.9 LA POLITICA INTEGRATA DEL GRUPPO

Tre aziende del Gruppo (Plastidue, Rivaplast e Dynamotech) hanno approvato, all'interno dei propri sistemi di gestione, una politica per lo più orientata alla gestione degli aspetti connessi alla qualità.

La pubblicazione del Rapporto di sostenibilità che rendiconta gli impatti ambientali e sociali delle principali aziende del Gruppo, si pone come obiettivo quello di impostare le linee guida di una politica integrata condivisa tra tutte le imprese collegate.

La capofila definisce la propria politica integrata con il raggiungimento degli obiettivi individuati per il gruppo e ritenuti fondamentali:

- le persone che lavorano per noi, le loro aspettative, la loro professionalità, la loro creatività e il loro orientamento all'efficienza in tutte le fasi produttive;
- il collegamento con le filiere produttive dei settori sportivo, tempo libero, arredamento e fashion in modo particolare attraverso un rapporto costruttivo con i fornitori e i partner;
- la progettazione e la creazione di prodotti funzionali alle esigenze del cliente e allo stesso tempo realizzati con il minore impatto ambientale possibile, pensati per essere duraturi e destinabili ad un potenziale riuso e/o riutilizzo.

In questo senso il Gruppo si sta dotando di una politica integrata che ha come pilastri fondamentali la qualità (dei servizi offerti e di gestione delle risorse, umane e materiali, di collaborazione con gli stakeholders etc.), la gestione ambientale, la sicurezza nei luoghi di lavoro, la gestione delle materie prime e delle sostanze chimiche.

1.10 IL PIANO DI AZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

Nearby Group si ispira ai Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, e mette al centro delle sue politiche, le quattro aree base, i Diritti umani, le Norme del lavoro, l'Ambiente e l'Anti-corruzione. Inoltre, per sviluppare gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile, il gruppo segue i Sustainable Development Goals (Agenda 2030 - SDGs) delle Nazioni Unite.

LINEE GUIDA PER IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ DI NEARBY GROUP

- Organizzare la produzione, progettare i prodotti e realizzare i servizi adottando modalità che prestano attenzione alla salvaguardia dell'ambiente e delle risorse e che rispettano i fondamentali diritti umani
- Garantire ai propri dipendenti e collaboratori un lavoro sulla base di modalità operative che rispettano la dignità delle persone, l'inclusione sociale ed elevati standard di igiene e sicurezza
- Applicare l'approccio orientato alla sostenibilità ambientale e all'importanza degli aspetti sociali ai propri partner, coinvolgendo in modo attivo gli stakeholder

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Entro 2025-2026: completamento attuazione del sistema di gestione ambientale e certificazione ISO 14001 per Rivaplast
- Entro 2025-2026: proseguimento dell'implementazione del sistema di gestione del rischio chimico in tutte le aziende del Gruppo
- Entro 2025-2026: analisi puntuale e piano di sostituzione illuminazione interna con sistemi a risparmio ed efficienza energetica per tutte le aziende del Gruppo
- Entro 2025: realizzazione di un'analisi degli impianti di illuminazione esterna e pianificazione degli interventi di efficientamento energetico, per tutte le aziende del Gruppo
- Entro il 2025: realizzazione di un nuovo impianto fotovoltaico negli stabilimenti di Rivaplast
- Entro 2024-2025: a partire dalla baseline definita nel 2022-2023, realizzare un piano per la riduzione delle emissioni di gas serra, ampliando il campo di applicazione allo Scope 3 delle emissioni e iniziando a definire gli obiettivi



1.10 IL PIANO DI AZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE

- Entro 2024-2026: completare la mappatura delle attività aziendali ai fini della certificazione del sistema di gestione sulla sicurezza e igiene sul lavoro ISO 45001; il progetto, già iniziato nel corso del 2024 in Plastidue, verrà esteso a tutte le aziende del Gruppo
- Entro il 2024-2025: integrare gli obiettivi di responsabilità sociale nella gestione interna e dei fornitori, migliorando le prestazioni sulla parità di genere a parità di livello di competenze
- Entro il 2024-2025: estendere il codice di condotta, già realizzato nel corso del 2024, verrà esteso a tutte le aziende del Gruppo
- Entro il 2024-2026: incrementare le ore dedicate alla formazione sui temi della responsabilità sociale e della sostenibilità ambientale ed estenderle a tutte le aziende di Nearby Group

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

- Entro il 2024-2025: migliorare le prestazioni di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale nei confronti dei clienti, riducendo il numero delle non conformità connesse alla sicurezza dei prodotti e servizi, ampliando la valutazione ambientale nel ciclo di vita dei prodotti e la sua valorizzazione ai fini delle azioni di marketing



2. Aspetti ambientali

ASPETTI AMBIENTALI

2.1 LA GESTIONE DELLE RISORSE

MATERIALI

I materiali utilizzati dalle aziende del Gruppo sono diversi, e soprattutto, si distinguono per le lavorazioni delle singole aziende.

La tabella 1 riporta i materiali acquistati nel periodo di rendicontazione, raggruppati in macrocategorie principali. In alcuni casi, l'acquisto viene effettuato da una delle aziende del Gruppo, con successivo trasferimento dei materiali a un'altra società del Gruppo per le fasi di lavorazione.

UM		2023	2024
Materiali			
Metalli	kg	5.410	10.356
Plastica	kg	1.476.446	1.366.291
Alluminio	kg	22.792	25.569
Tessuti e velcri	kg	13.036	12.027
	mt	523.988	866.659
	pz	456.584	843.275
Poliuretano	kg	16.292	24.581
Gel	kg	678	2.009
Prodotti chimici			
Oli lubrificanti	l	4.128	3.527
Additivi e catalizzatori	kg	266	2.336
Siliconi e scivolanti	l	208	680

Tabella 1: Totale dei materiali acquistati tra le aziende rendicontate

2.1 LA GESTIONE DELLE RISORSE

Per la scelta delle materie prime il Nearby Group prende in considerazione diversi fattori, connessi alle prestazioni di qualità del prodotto e alla sicurezza dell'utilizzatore finale. Per la gestione degli acquisti dei materiali vengono utilizzate le procedure dei sistemi aziendali, integrate per il Gruppo, che definiscono le modalità di approvvigionamento, la scelta dei fornitori, i sistemi di rilevazione quantitativa (attraverso i diversi gestionali aziendali), le modalità di controllo dei parametri di qualità e di sostenibilità.

PLASTIDUE

I materiali utilizzati da **Plastidue** includono granuli di plastica e granuli master, impiegati nel processo di stampaggio e classificati nella macrocategoria “plastica”. L'alluminio è utilizzato per la preparazione degli stampi, mentre le miniature metalliche sono rendicontate tra i “metalli in pezzi”. Tessuti e velcri sono destinati a lavorazioni presso altre aziende del Gruppo (ad esempio per la produzione di cinturini) e successivamente assemblati in azienda, il loro aumento per il 2024 risulta coerente con la storicità aziendale ed è motivato da un aumento dei pezzi assemblati. Plastidue acquista i propri prodotti chimici destinati al funzionamento dei macchinari in parte da Rivaplast, oltre che alcuni materiali, come granuli e miniature metalliche. L'aumento significativo dei quantitativi di additivi e catalizzanti riportato in tabella 1 è riconducibile ad un miglioramento della rendicontazione degli stessi all'interno del gestionale interno.

RIVAPLAST

Per **Rivaplast**, i materiali utilizzati includono granuli di plastica e granuli master, impiegati nel processo di stampaggio e classificati nella macrocategoria “plastica” e le miniature metalliche rendicontate tra i “metalli in pezzi” nel capitolo “5. Dettaglio degli indicatori”. Rivaplast a sua volta acquista una parte di questi materiali da Plastidue. Inoltre, acquista, tra i prodotti chimici, oli lubrificanti e siliconi e scivolanti destinati al funzionamento dei macchinari.

K T E C H

K-Tech si distingue per l'uso di alluminio, acciaio, rame e bronzo per la produzione di stampi e rendicontati nel capitolo “5. Dettaglio degli indicatori” e come “metalli in kg” nella tabella 1. I materiali utilizzati risultano quindi molto pesanti, viste le dimensioni delle lavorazioni, ed è per questo che pochi pezzi in più o in meno possono causare variazioni importanti sui quantitativi in kg. Per quanto riguarda i prodotti chimici, l'azienda acquista gli oli lubrificanti destinati al funzionamento dei macchinari.

DYNAMOTECH

Dynamotech utilizza tessuti, velcri, poliuretano e cinghie, essendo l'azienda specializzata in lavorazioni in tessuti. Diversi di questi materiali sono acquistati da Plastidue e poi spediti a Dynamotech. Per quanto riguarda i prodotti chimici, l'azienda acquista gli oli lubrificanti destinati al funzionamento dei macchinari.

ASPETTI AMBIENTALI

2.1 LA GESTIONE DELLE RISORSE

IMBALLAGGI

La politica del Gruppo in materia di gestione degli imballaggi prevede la scelta di materiali che abbiano ridotti impatti ambientali nella fase della loro produzione e che siano destinabili al riuso o al riciclaggio. Proprio grazie a queste politiche aziendali, nel 2024 risultano essere a 0 i pellet in plastica rispetto ai 1.500 pezzi nel 2023. Nel periodo di rendicontazione, come visibile in tabella 2, le quantità acquistate risultano in diminuzione per quanto riguarda gli imballaggi di cartone (-22%) e per i pellet (-9%), mentre risulta in aumento l'acquisto di film plastici (+16%) e dei sacchetti in plastica (+2%). Le scelte di acquisto, i parametri di sostenibilità e la loro contabilizzazione, sono tenuti sotto controllo dai sistemi di gestione aziendali.

Imballaggi (kg/anno)	2023	2024
Cartone	64.918	50.405
Film plastica	2.100	2.441
Pallet	37.770	34.410
Sacchetti plastica trasparente e non trasparenti	67.513	69.120
Pallet in plastica	1.500	0

Tabella 2: Totale degli imballaggi acquistati tra le aziende rendicontate

Gli imballaggi in cartone acquistati e utilizzati dalle aziende del Gruppo, in particolare da Plastidue, Rivaplast e Dynamotec, sono masterbox etichettati FSC, garantendo così la provengano da una filiera che utilizza cellulosa da foreste gestite in modo sostenibile. Plastidue è il principale acquirente di imballaggi, con il 53% degli acquisti sul totale del Gruppo nel 2024, seguito da Dynamotec con il 27% e da Rivaplast con il 20%, mentre K-Tech acquista quantità minime, come si può vedere in figura 3.

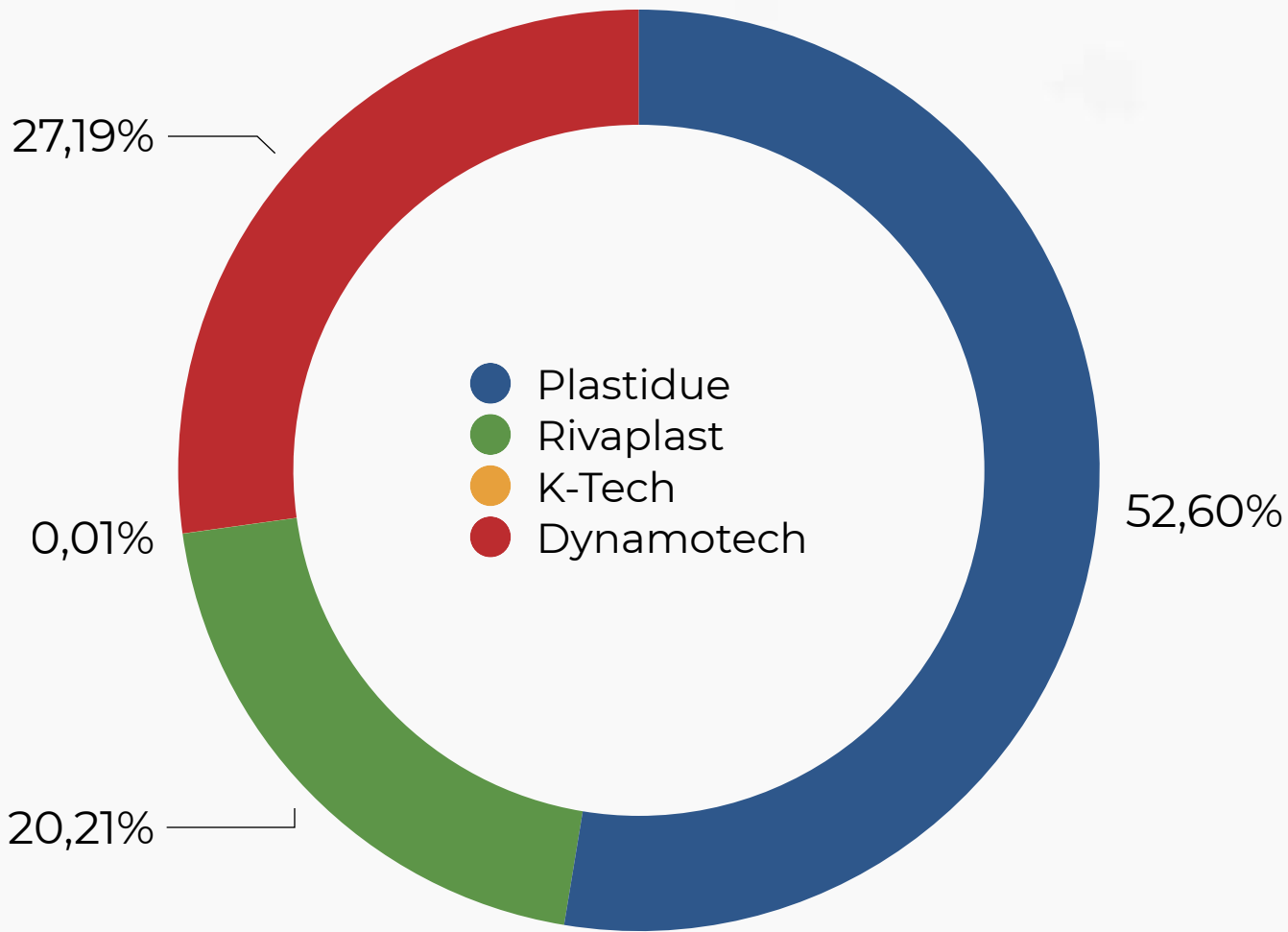


Figura 3: Distribuzione degli acquisti di imballaggi nel 2024 tra le aziende del Gruppo

ASPETTI AMBIENTALI

2.2 I CONSUMI DI ENERGIA

I consumi energetici delle aziende del Gruppo si basano sull'energia elettrica, il gas metano e i carburanti (gasolio, benzina e diesel) utilizzati per autotrazione. Le politiche delle aziende, coordinate a livello di Gruppo, sono finalizzate all'efficienza energetica e alla ricerca di sistemi di approvvigionamento che utilizzano fonti rinnovabili di energia. I sistemi di gestione aziendali garantiscono la contabilizzazione dei consumi, che vengono tenuti sotto controllo attraverso le fatture di acquisto.

La tabella 3 riporta le quantità utilizzate nel periodo di rendicontazione dal Gruppo. L'energia elettrica registra un aumento del 13%, in linea però con lo storico del Gruppo, così come la quantità di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili (+14%), a consolidare l'impegno aziendale verso l'uso di risorse sostenibili. In aumento anche gli acquisti di benzina per auto, mentre gli acquisti di combustibili per il riscaldamento (-6% per il gas metano e -36% per il gasolio) e i consumi si diesel (-19%) risultano in diminuzione.

		2023	2024
Energia elettrica acquistata dalla rete	GJ	11.091,6	12.025,2
di cui Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	9.754,7	10.536,8
Energia elettrica autoprodotta	GJ	-	199,9
di cui autoconsumata	GJ	-	166,6
di cui immessa in rete	GJ	-	33,2
Acquisti gas metano	GJ	335,0	315,8
Acquisti gasolio (caldaia)	GJ	210,4	134,0
Acquisti benzina auto	GJ	45,6	98,3
Acquisti diesel auto	GJ	700,7	565,7
Totale energia consumata	GJ	12.395,8	13.305,5
% da rinnovabile	%	78,8%	80,4%
Consumi totali/valore produzione	GJ/Meuro	488,1	524,0

Tabella 3: Totale dei consumi energetici tra le aziende rendicontate

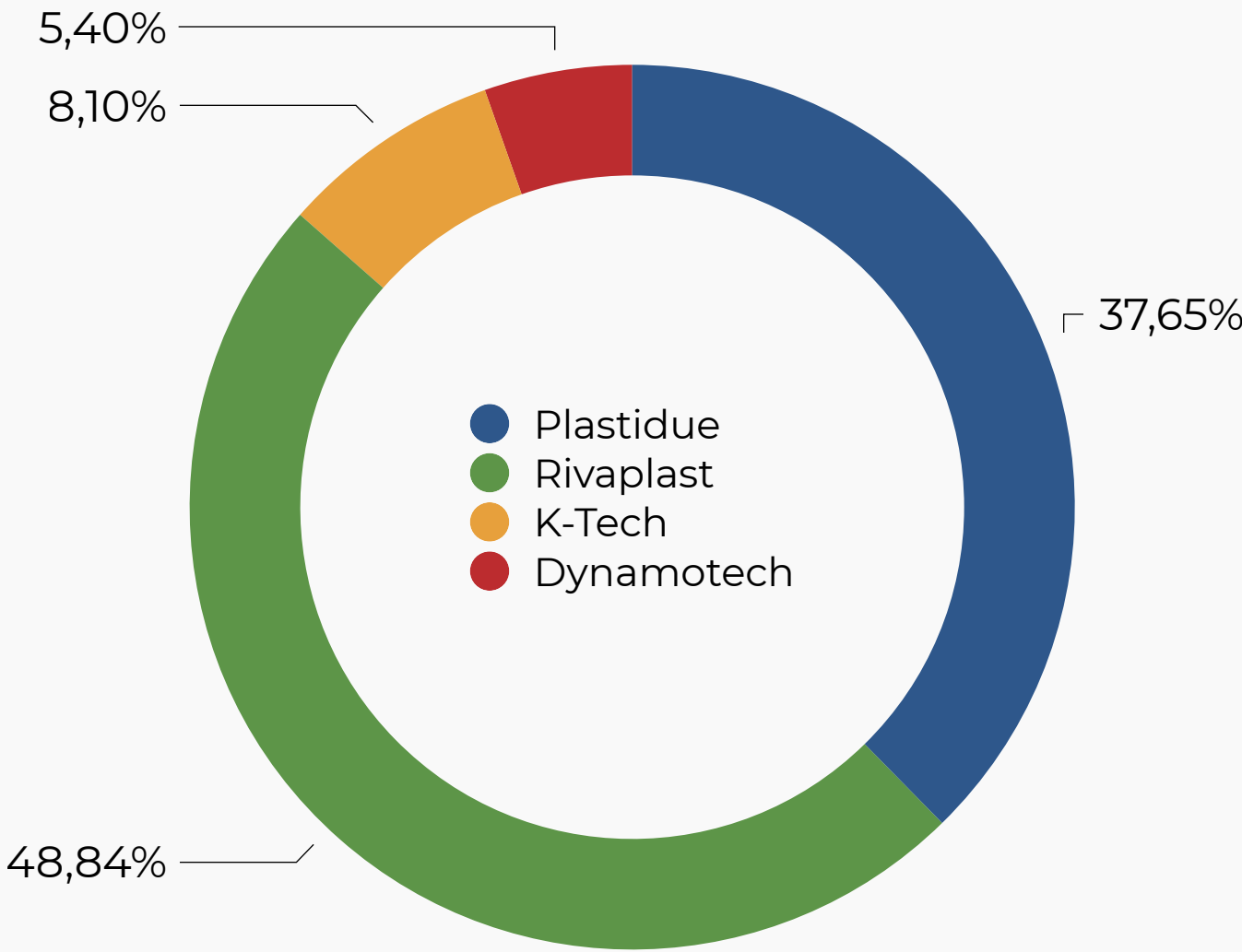


Figura 4: Distribuzione dell'energia consumata nel 2024 tra le aziende del Gruppo

2.2 I CONSUMI DI ENERGIA

Considerando il totale dell'energia consumata, come mostra la figura 4, sono Rivaplast e Plastidue ad avere il peso maggiore. In risposta, entrambe le aziende hanno scelto di soddisfare il loro intero fabbisogno energetico tramite l'acquisto di energia con garanzia d'origine, pari all'81% dell'energia complessivamente consumata nel 2024.

PLASTIDUE

Le fonti utilizzate da **Plastidue** per soddisfare il fabbisogno energetico dell'azienda sono l'energia elettrica, il gasolio e i carburanti (gasolio/benzina), questi ultimi usati per autotrazione. L'energia elettrica alimenta gli impianti produttivi, gli uffici e i sistemi di illuminazione ed è dal 2020 che l'azienda si avvale di un fornitore di energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili, certificata tramite Garanzie d'Origine (GO). Nel periodo rendicontato risulta avere un incremento dell'8%.

Il gasolio, utilizzato per il riscaldamento degli ambienti lavorativi, risulta essere in diminuzione (-36%). I carburanti, infine, servono per il funzionamento dei veicoli e dei mezzi aziendali e nel 2024 risultano in diminuzione i consumi di diesel, mentre in aumento gli acquisti di benzina sono riconducibili all'aumento dei mezzi di trasporto aziendali. Nel periodo 2023-2024 si è registrata una riduzione complessiva dei consumi energetici totali pari al 4%.

Per incrementare l'efficienza energetica, nel periodo rendicontato sono stati sostituiti i sistemi di illuminazione interna e sono stati avviati interventi per ottimizzare il layout di produzione, con il monitoraggio dei consumi energetici delle presse.

RIVAPLAST

Per quanto riguarda **Rivaplast**, il fabbisogno energetico aziendale è soddisfatto principalmente attraverso l'energia elettrica e i carburanti (diesel). L'energia elettrica viene impiegata per alimentare gli impianti produttivi, gli uffici e i sistemi di illuminazione, e come per Plastidue, l'azienda si avvale di un fornitore di energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili, certificata tramite Garanzie d'Origine (GO). Nel periodo rendicontato risulta avere un incremento del 18%. Inoltre, nel 2024 Rivaplast ha attivato un impianto fotovoltaico che, nello stesso anno, ha prodotto complessivamente 55.515 kWh, di cui l'83,4% è stato autoconsumato e il restante 16,6% immesso in rete.

I consumi di diesel, destinato all'autotrazione dei veicoli aziendali, risulta anche esso avere un incremento del 17%.

Nel periodo 2023-2024 si è registrato un incremento complessivo dei consumi energetici pari al 18%.

Per incrementare l'efficienza energetica, sono stati avviati interventi per ottimizzare il layout di produzione, con il monitoraggio dei consumi energetici delle presse.

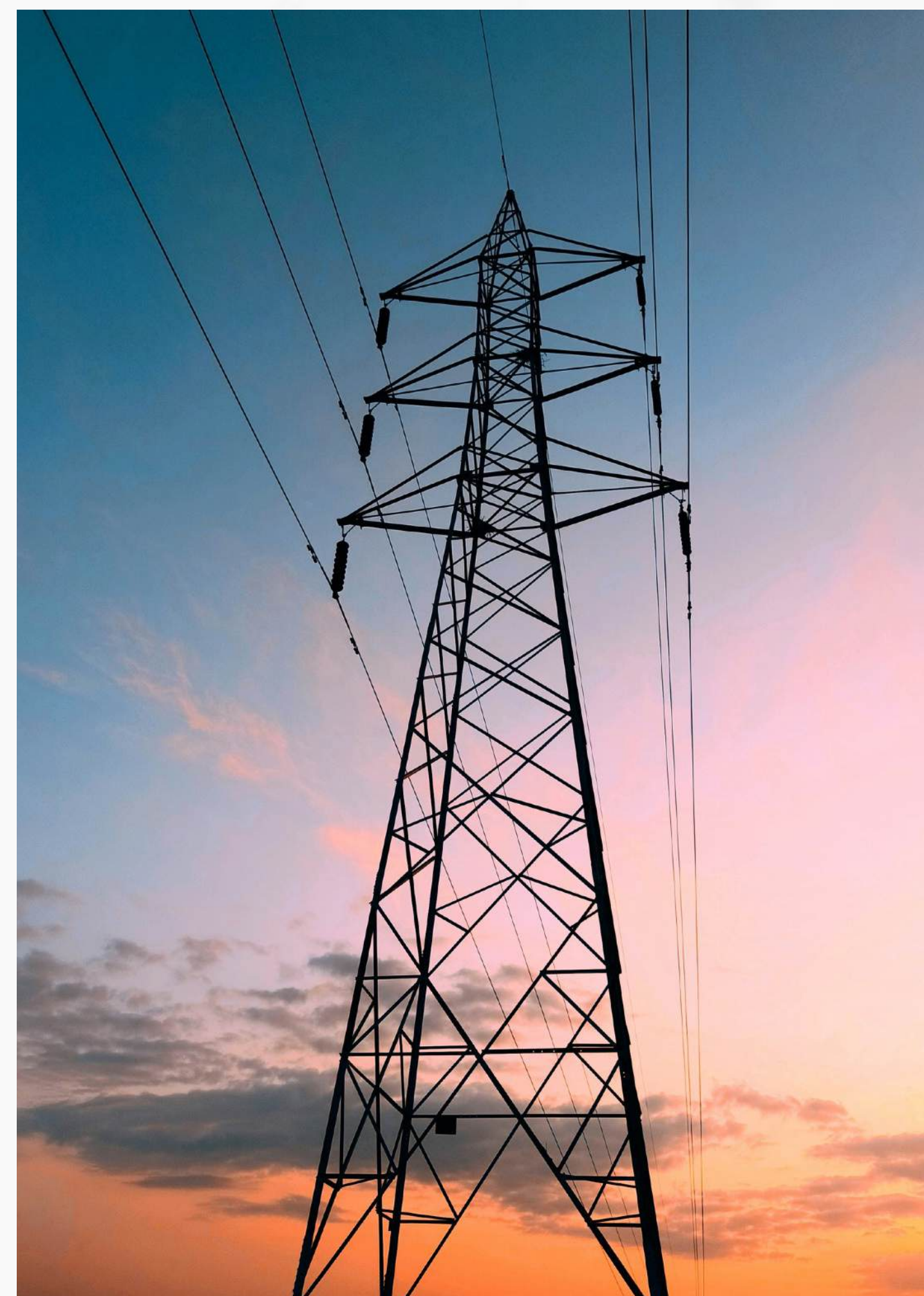
2.2 I CONSUMI DI ENERGIA

K TECH

Per quanto riguarda K-Tech, il fabbisogno energetico aziendale è soddisfatto attraverso tre principali fonti: energia elettrica, gas metano e carburanti (gasolio). L'energia elettrica viene impiegata per alimentare gli impianti produttivi, gli uffici e l'illuminazione, e risulta avere un incremento del 17% nel periodo rendicontato. Il gas metano viene utilizzato per il riscaldamento degli ambienti lavorativi, e registra un incremento del 38%, mentre il gasolio destinato all'autotrazione dei veicoli aziendali registra un calo del 37%. Nel periodo 2023-2024 si è registrato un incremento dei consumi energetici pari al 16%.

DYNAMOTECH

Per Dynamotech, i consumi energetici sono riconducibili all'energia elettrica, impiegata per gli impianti produttivi, gli uffici e l'illuminazione, che registrano consumi stabili, con un aumento del 2%, e al gas naturale, utilizzato per il riscaldamento degli uffici, in diminuzione (-25%). Nel periodo 2023-2024 si è osservata una riduzione complessiva dei consumi del 6%, prevalentemente dovuta alla riduzione delle attività svolte e del funzionamento impianti.



**Impegno costante contro
l'inquinamento dell'aria**

ASPETTI AMBIENTALI

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

Le emissioni di gas serra comprendono le emissioni di sostanze che contribuiscono al cambiamento climatico. La tabella 4 mostra le emissioni di gas a effetto serra dirette (Scope 1) e indirette energetiche (Scope 2) legate alle attività delle aziende del Gruppo.

		2023	2024	Variazione %
Emissioni dirette Scope 1	Combustione fissa	32,49	27,08	-17%
	Combustione mobile	59,25	51,21	-14%
Emissioni indirette Scope 2	Acquisto energia elettrica metodo market based	187,27	183,76	-2%
	Acquisto energia elettrica metodo local based	728,04	1.094,74	50%
Totale	TOTALE emissioni t CO2 - market based	279,01	262,06	-6%
	TOTALE emissioni t CO2 - local based	819,78	1.173,3	43%
Indicatori specifici	Intesità emissioni CO2 (t CO2/Meuro fatturato) - market based	10,99	8,92	-19%
	Intesità emissioni CO2 (t CO2/Meuro fatturato) - local based	32,28	39,91	24%

Tabella 4: Emissioni totali tra le aziende rendicontate

Le emissioni dirette di Scope 1 del Gruppo sono state suddivise in due categorie: combustione fissa, che comprende il consumo di gas metano utilizzato per il riscaldamento delle sedi aziendali, e combustione mobile, riconducibile all'impiego di carburante per l'autotrazione dei veicoli. In tabella 4 si può notare una diminuzione di entrambi i valori, in linea con la diminuzione dei consumi del Gruppo visti nel capitolo precedente. La figura 5 mostra la distribuzione delle emissioni dirette totali per le aziende del Gruppo rispetto ai consumi del 2024. È Plastidue a ricoprire la maggior parte di questi consumi, seguita, quasi alla pari, dalle altre aziende del Gruppo.

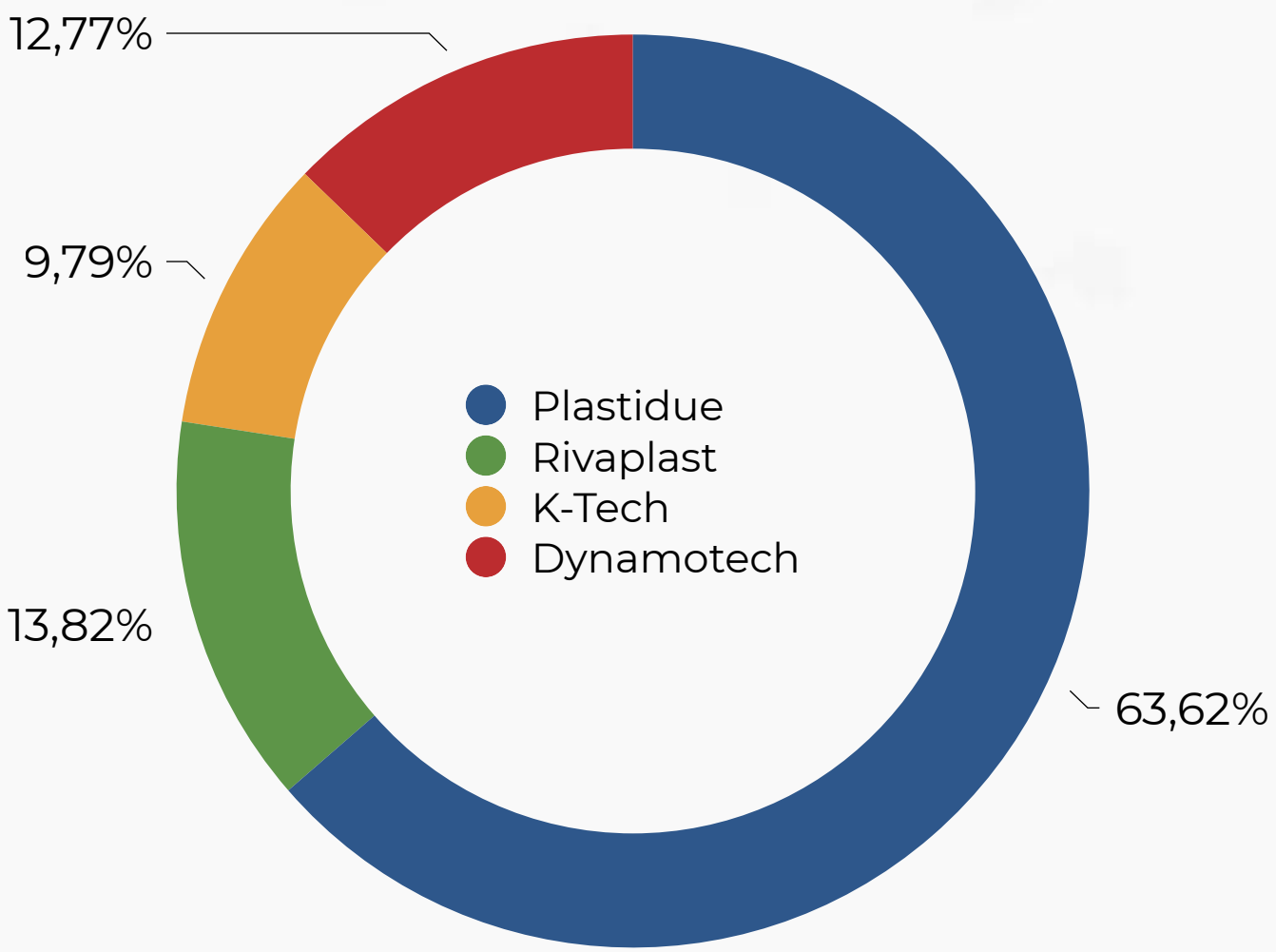


Figura 5: Distribuzione emissioni scope 1 per il 2024 tra le aziende rendicontate

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

Valutando invece le emissioni indirette Scope 2, sono considerati gli approcci market based, e local based. Si considerano in marked based le emissioni specifiche caratteristiche delle fonti di energia elettrica acquistata, tenendo conto degli accordi contrattuali, ad esempio l'uso di energia con garanzie d'origine, che registra valori stabili e leggermente in calo per il Gruppo (-2%). Per l'approccio location based invece, che considera le emissioni utilizzando il mix energetico medio della rete elettrica locale, si ha invece l'aumento del 50%, riconducibile all'aumento di energia elettrica consumata.

Poiché parte del Gruppo acquista energia elettrica da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie d'Origine, le emissioni calcolate secondo l'approccio market-based risultano pari a zero per Plastidue e Rivaplast, da qui la stabilità dei consumi, nonostante l'aumento dei consumi visto nel capitolo precedente. I valori location-based, riportati in tabella a fini informativi, riflettono invece il fattore medio di emissione del mix energetico nazionale (fonte ISPRA) e considerano quindi anche i consumi di Plastidue e Rivaplast, da qui l'aumento.

Per quanto riguarda il totale delle emissioni, la distribuzione tra le aziende appartenenti al Gruppo è molto differente, come visibile nella figura 7, dov'è visibile la distribuzione totale delle emissioni, con divisione tra metodo market based e location based.

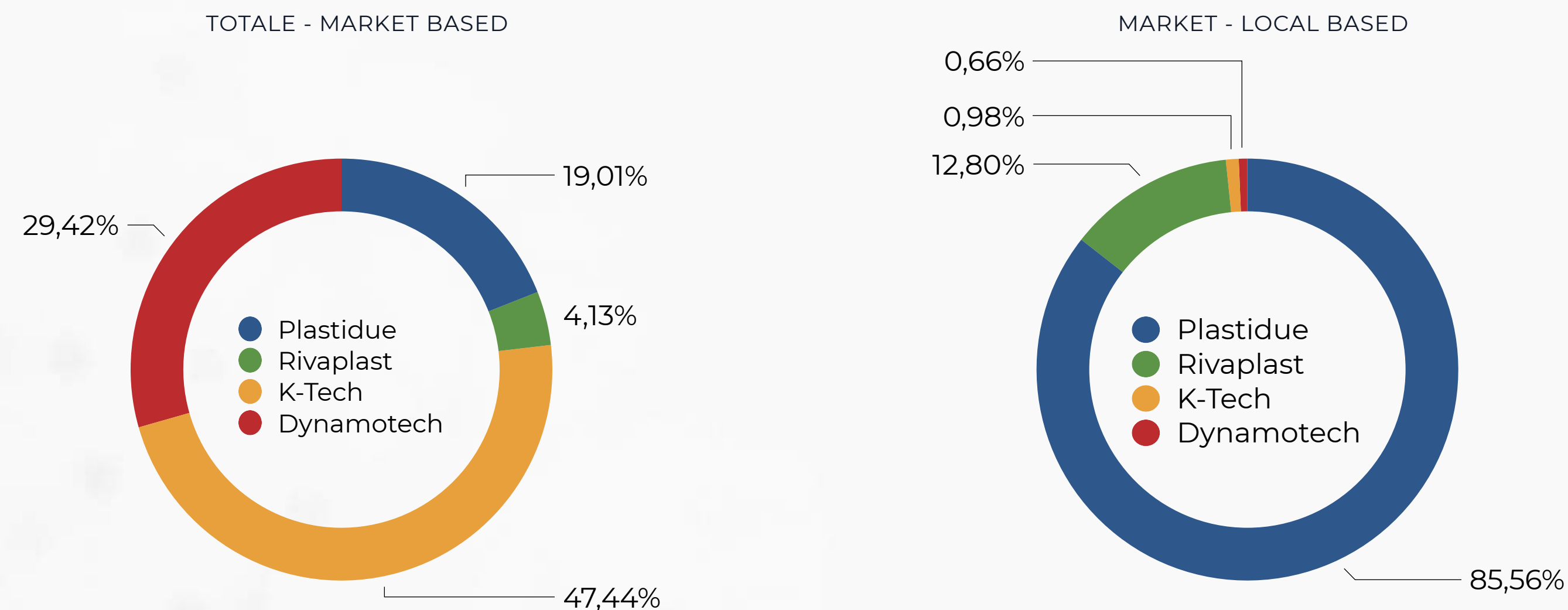


Figura 7: Distribuzione emissioni totali per il 2024 tra le aziende rendicontate

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

L'indicatore specifico intensità delle emissioni di gas serra, mostra quante tonnellate di CO₂ equivalente vengono emesse per ogni milione di euro di fatturato aziendale, è quindi un indicatore che non guarda solo alle emissioni assolute, ma le mette in rapporto alla dimensione economica dell'Gruppo. Utilizzando il metodo di calcolo market based, l'indicatore specifico risulta essere in calo: l'azienda nel 2024 ha emesso il 19% in meno di CO₂eq per ogni milione di euro di fatturato rispetto al 2023.

Oltre che al calcolo delle emissioni per il Gruppo, è stato svolto il calcolo delle emissioni di gas serra anche per le singole aziende.



Plastidue contribuisce alle emissioni totali attraverso l'uso di elettricità e combustibili per autotrazione e combustione. Il totale delle emissioni dirette (Scope 1) risulta essere in diminuzione del 20% rispetto al 2023.

Come già indicato in precedenza, poiché l'azienda acquista energia elettrica da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie d'Origine, le emissioni indirette (Scope 2) calcolate secondo l'approccio market based risultano pari a zero.



Rivaplast contribuisce alle emissioni totali attraverso l'uso di elettricità e combustibili diesel per autotrazione. Il totale delle emissioni dirette (Scope 1) risulta essere in aumento del 7,7%, equivalenti all'aumento di acquisti di diesel. Come per Plastidue, poiché Rivaplast acquista energia elettrica da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie d'Origine, le emissioni indirette (Scope 2) calcolate secondo l'approccio market based risultano pari a zero. In conformità con alle metodologie di rendicontazione adottate, l'energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico non viene inclusa nel calcolo delle emissioni, in quanto considerata al di fuori dei confini emissivi oggetto di inventario.



K-Tech contribuisce alle emissioni totali attraverso l'uso di elettricità, di gas metano per l'autotrazione e gasolio per il riscaldamento. Il totale delle emissioni dirette (Scope 1) risulta essere in aumento del 6% rispetto al 2023, riconducibili all'aumento di acquisti di gasolio per riscaldamento, mentre le emissioni indirette (Scope 2) risultano essere stabili, per entrambe le metodologie di calcolo con variazioni minime.



Dynamotech contribuisce alle emissioni totali attraverso l'uso di elettricità e gas naturale. Il totale delle emissioni dirette (Scope 1) risulta essere in diminuzione del 25%, riconducibile alla diminuzione dell'acquisto del gas naturale, mentre le emissioni indirette (Scope 2) risultano essere sia in calo sia per il metodo market based (-10%) che per il metodo location based (-13%).

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

MOBILITÀ CASA LAVORO

Con lo scopo di ampliare le politiche finalizzate a ridurre le emissioni di gas serra, il Gruppo Con lo scopo di ampliare le politiche finalizzate a ridurre le emissioni di gas serra, il Gruppo ad inizio del 2024 ha condotto un sondaggio al fine di monitorare gli spostamenti casa-lavoro dei propri dipendenti, che è stato ripetuto nel 2025. Le informazioni raccolte hanno riguardato i giorni di presenza in ufficio, i chilometri percorsi per andare e tornare dal lavoro, il mezzo di trasporto utilizzato e l'eventuale condivisione con altri colleghi. Inoltre, per le autovetture private, si è raccolta anche la categoria Euro del veicolo, la tipologia di carburante e la taglia del mezzo al fine di ottenere dati più precisi.

Dall'analisi dei dati raccolti e dalle relative elaborazioni si stima che la mobilità casa-lavoro dei dipendenti genera circa 396 tonnellate di CO₂eq, che vengono riferite alle modalità di spostamento del personale nel 2025.

Come evidenziato in figura 8, le aziende che contribuiscono maggiormente a questo impatto sono Dynamotech e Plastidue, un dato coerente con la distribuzione dei dipendenti.

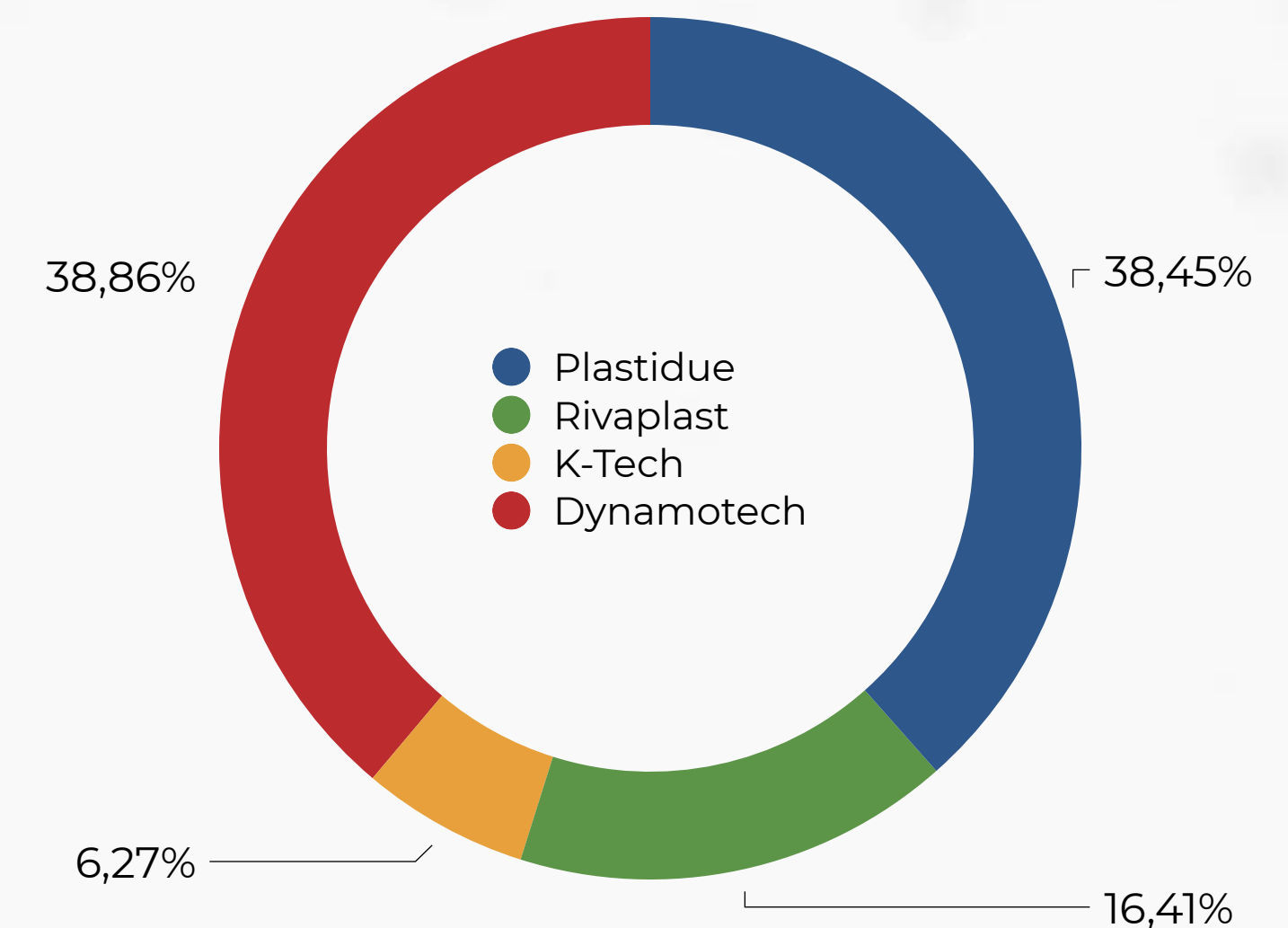


Figura 8: Distribuzione delle emissioni di gas serra degli spostamenti casa lavoro tra le aziende del Gruppo

ASPETTI AMBIENTALI

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 3

In linea con l’obiettivo aziendale di ampliare e rendere più accurata la contabilizzazione delle emissioni GHG, Plastidue ha intrapreso il percorso di quantificazione degli impatti generati lungo la propria catena di fornitura e dai trasporti (Scope 3).

Per la quantificazione delle emissioni di GHG si è utilizzata la metodologia GHG Protocol. Lo scope 3 del Protocollo GHG riguarda l’analisi e la contabilizzazione delle emissioni di GHG legate alla catena del valore dell’azienda. In sostanza prende in considerazione l’impatto generato dall’intero ciclo di vita dei prodotti o dei servizi forniti comprendendo le fasi di rifornimento delle materie prime e dei semilavorati (upstream) così come le fasi di distribuzione del prodotto finito (downstream). Lo scope 3 inoltre considera l’impatto generato dai rifiuti prodotti dall’organizzazione, dall’impatto dei mezzi a noleggio, dalle trasferte di lavoro e dalle modalità di mobilità dei collaboratori per raggiungere il posto di lavoro.

Le categorie prese in considerazione nella presente sezione sono elencate in seguito:

- Acquisto di beni e servizi (upstream)
- Trasporto di beni e servizi Eveljn entra e 26(downstream)
- Viaggi di lavoro
- Pendolarismo del personale

		T Co2 eq 2024
Emissioni indirette Scope 3 di Plastidue	Acquisto di beni e servizi	4.726,01
	Trasporto e distribuzione upstream	72,56
	Viaggi di lavoro	7,63
	Pendolarismo del personale	152,38

Tabella 5: Emissioni indirette Scope 3 dell’azienda Plastidue per il 2024

2.3 LE EMISSIONI DI GAS SERRA

L'acquisto di beni e servizi, che rappresenta il 95% delle emissioni di Scope 3, include al suo interno gli acquisti di materie prime, imballaggi e materiali ausiliari. Le materie prime considerate ai fini del calcolo comprendono granuli di plastica e granuli master, escludendo gli altri materiali acquistati. Per ciascun componente plastico analizzato, il fattore di emissione dei gas a effetto serra è stato estratto e modellizzato tramite il software SimoPro, utilizzando dati provenienti dal database Ecoinvent v3.11 e secondo la metodologia IPCC 2021. Lo stesso database è stato impiegato per la definizione dei fattori di emissione relativi agli imballaggi e ai materiali ausiliari.

Oltre all'impatto legato alla produzione, l'analisi ha incluso anche la quantificazione delle emissioni di GHG associate al **trasporto** delle materie prime verso lo stabilimento produttivo. Per ciascun prodotto, è stata calcolata la distanza percorsa via terra dalla sede del fornitore fino allo stabilimento.

Per valutare l'impatto dei **viaggi di lavoro**, sono stati utilizzati i dati relativi alle trasferte del personale in auto e in aereo, considerando sia la tipologia del mezzo di trasporto sia la destinazione e quindi la distanza percorsa.

Per quanto riguarda il **pendolarismo del personale**, si rimanda al paragrafo dedicato in precedenza. Anche in questo caso, i fattori di emissione sono stati ricavati dal database Ecoinvent v3.11.

Nel complesso, l'approccio adottato ha permesso di ottenere una stima dettagliata e coerente delle principali fonti di emissione indiretta, contribuendo a una rendicontazione più consapevole e orientata al miglioramento continuo.

ALTRE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Plastidue, all'interno del proprio stabilimento, possiede un camino per lo stampaggio di materie plastiche, autorizzato per le emissioni in atmosfera (polveri, VOC). Nel 2023, l'azienda ha effettuato misurazioni di portata di prova, composte da tre cicli di rilevazioni, che hanno confermato che i valori rilevati sono al di sotto dei limiti di legge.

2.4 LA GESTIONE DEI RIFIUTI

I rifiuti prodotti dal Gruppo vengono gestiti con le procedure previste dalla legislazione applicabile ed il loro controllo è definito dai sistemi di gestione aziendale, che definiscono le responsabilità interne e la documentazione. Le politiche ed i traguardi sono indirizzati ad avviare a recupero di materia una quota crescente di scarti e ad azzerare l'avvio a discarica.

Analizzando i dati visibili in tabella 6, i rifiuti non pericolosi registrano un aumento del 16%, mentre i rifiuti pericolosi, che hanno rappresentato il 2,2% sul totale nel 2024, sono in calo del 9%. Considerando i dati delle singole aziende, emergono delle differenze significative, visibili nella figura 9.



Plastidue ha visto un aumento nei rifiuti, sia non pericolosi (+13%) che per i rifiuti pericolosi (+47%) che, nonostante il significativo aumento, risultano in linea con la storicità aziendale e rappresentano solamente il 3,8% dei rifiuti totali.



Anche per quanto riguarda **Rivaplast** i rifiuti risultano in aumento, principalmente i rifiuti pericolosi, che rappresentano il 7,2% sui rifiuti aziendali totali.



K-Tech ha riportato una diminuzione del 52% nei rifiuti non pericolosi e non presenta per il 2024 rifiuti pericolosi.



Infine, **Dynamotech** ha ridotto i rifiuti non pericolosi del 63% e non ha prodotto rifiuti pericolosi.

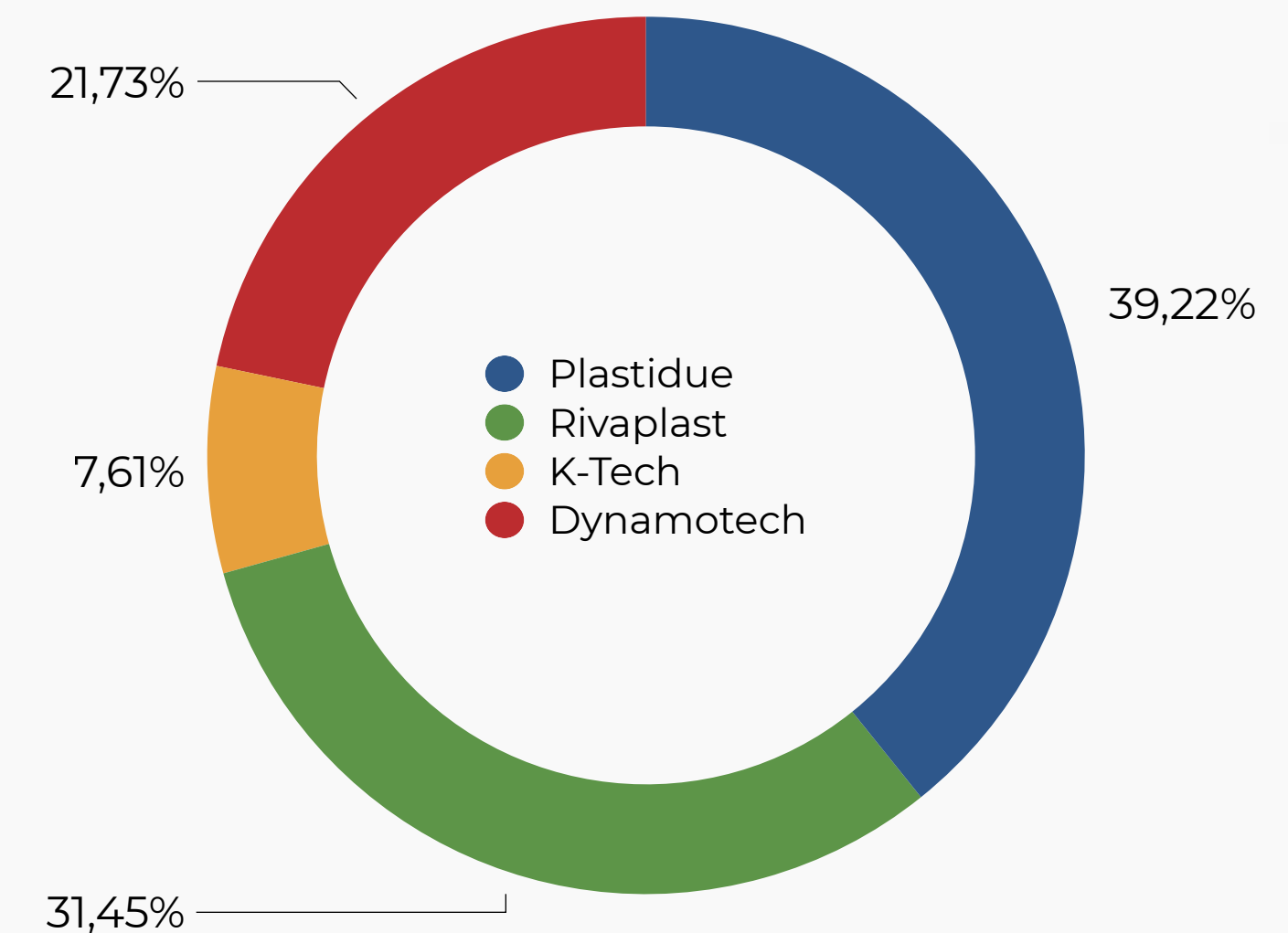


Figura 9: Distribuzione dei rifiuti nel 2024 tra le aziende rendicontate

ASPETTI AMBIENTALI

2.4 LA GESTIONE DEI RIFIUTI

La tabella 6, oltre a mostrare la produzione annua dei rifiuti, evidenzia anche la destinazione finale degli stessi. Infatti, il 79% dei rifiuti nel 2024 in un primo momento viene conferito in R13, cioè i rifiuti vengono temporaneamente stoccati in attesa di essere avviati a specifici processi di recupero. Durante il periodo di rendicontazione, il Gruppo si è impegnato in una sempre maggiore analisi del fine vita di questi rifiuti, per una migliore rendicontazione dei dati.



I rifiuti di **Plastidue** sono composti principalmente da plastiche, anche per imballaggi, metalli, carta e cartone, oli esausti e imballaggi con potenziali residui di sostanze pericolose. Nel 2024 il 47% dei rifiuti sono stati sottoposti a recupero di materia mentre il 48% a recupero energetico.



Rivaplast invece, ha la maggior parte dei propri rifiuti, come i rifiuti plastici, provenienti da imballaggi misti o di carta e cartone. Nel 2024 il 19% dei rifiuti sono stati sottoposti a recupero di materia mentre il 65% a recupero energetico.



Per **Dynamotech**, i rifiuti sono composti generalmente di cartone e plastica. Nel 2024 l'84% dei rifiuti sono stati sottoposti a recupero energetico.



Per quanto riguarda **K-Tech**, l'azienda è in processo di analisi per rendere trasparente il proprio smaltimento.

	UM	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	kg/anno	152.425	172.956
Rifiuti pericolosi	kg/anno	4.362	6.769
Totale	kg/anno	156.787	179.725
Destinazione dei rifiuti (% sul totale rifiuti prodotti)			
Messa a riserva (R13) *	%	66,3%	12,4%
Recupero di materia	%	10,6%	24,5%
Combustione con recupero energia	%	16,5%	57,9%
Recupero di materia o energetico	%	6,2%	4,8%
Riuso	%	0,3%	0,3%
Discarica	%	0%	0%

Tabella 6: Rifiuti totali tra le aziende rendicontate e la loro destinazione

*Dati non disponibili sulla destinazione finale

2.5 I CONSUMI DI ACQUA E LA GESTIONE DEGLI SCARICHI IDRICI

L'acqua utilizzata dalle aziende del Gruppo è prelevata da acquedotto ed è utilizzata prevalentemente per usi civili (non produttivi). Per questi usi non viene quindi considerata un aspetto ambientale rilevante, anche se le quantità sono tenute sotto controllo dal monitoraggio delle fatture di acquisto. Considerando l'acqua utilizzata a fini produttivi, le modalità di gestione sono le seguenti.



Plastidue e **K-Tech** gestiscono i propri prelievi produttivi tramite un circuito chiuso di refrigeramento. L'acqua utilizzata per raffreddare le macchine viene continuamente riciclata all'interno del circuito chiuso, senza essere scaricata all'esterno.



L'acqua impiegata in **Rivaplast** per il raffreddamento delle presse viene direttamente da un corso d'acqua superficiale (canale Brentella), che dopo i filtraggi viene fatta circolare internamente alla fabbrica e restituita al corso d'acqua

Considerando i potenziali impatti che possono derivare dalla gestione delle risorse idriche, gli unici fattori di rischio che sono tenuti sotto controllo riguardano quindi il sito produttivo di **Rivaplast** e il monitoraggio dei potenziali inquinanti che potrebbero essere presenti nella raccolta delle acque meteoriche dei piazzali (che al momento riguarda solo Plastidue).

Rispetto al 2023, si osserva un incremento significativo nel prelievo idrico, come riportato nella tabella 7. Questo aumento è riconducibile, oltre che a un generale incremento dei consumi, principalmente a una perdita rilevata nel sistema antincendio dell'azienda Plastidue.

La figura 10 evidenzia chiaramente come Plastidue risulti l'azienda con il maggior volume di prelievi idrici tra quelle analizzate.

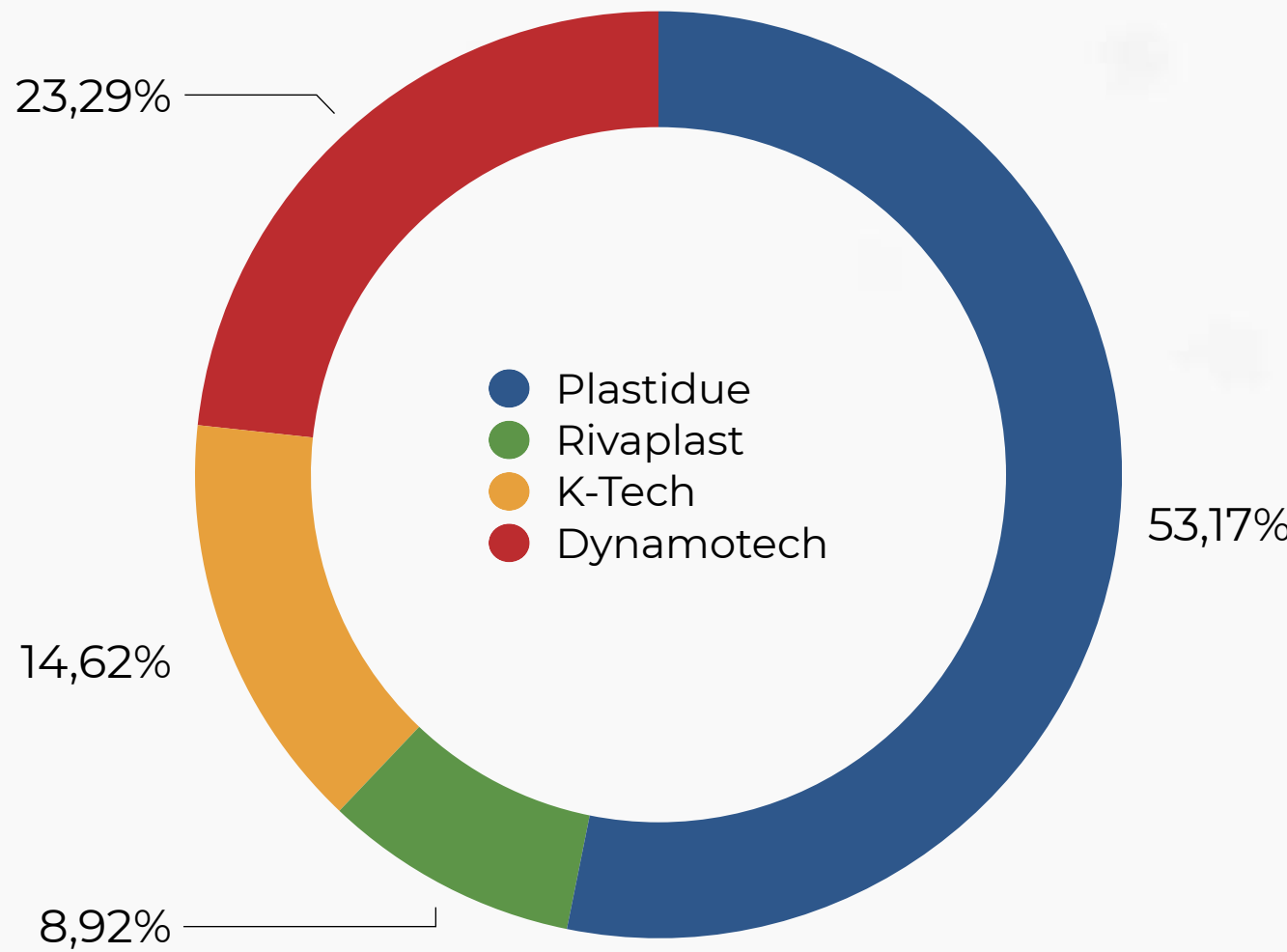


Figura 10: Distribuzione del prelievo d'acqua nel 2024 tra le aziende rendicontate

	2023	2024
Prelievo da acquedotto (m3)	1.173	2.052

Tabella 7: Prelievo totale di acque tra le aziende rendicontate

2.5 I CONSUMI DI ACQUA E LA GESTIONE DEGLI SCARICHI IDRICI

Per quanto riguarda gli scarichi, prendendo in considerazione le diverse aziende del Gruppo:



Plastidue ha svolto nel 2024 le analisi per le acque di prima pioggia, nell'area di carico e scarico per i mezzi pesanti;



Rivaplast è provvista di un depuratore con un sistema di analisi per i propri scarichi, che mostrano parametri sempre conformi alla legge;



K-Tech e **Dynamotech** utilizzano solamente acque a uso idrico sanitario/civile, di conseguenza gli scarichi, che sono destinati alla fognatura, corrispondono con il prelievo da acquedotto.



3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza

3.1 LE PERSONE

All’organico delle aziende del Gruppo viene applicato il contratto collettivo di lavoro del settore industria della gomma e plastica. Nel 2024 si conta un totale di 170 dipendenti, di cui l’86% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, come mostrato nella tabella 8.

	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti a tempo indeterminato	58	90	55	92
Dipendenti a tempo determinato	13	3	12	11
Totale per genere	71	93	67	103
Totale	164		170	

Tabella 8: Totale dei dipendenti tra le aziende rendicontate

3.1 LE PERSONE

La distribuzione dei dipendenti per fasce d'età, illustrata nella figura 12, evidenzia una prevalenza nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni. Le donne rappresentano il 61% del totale del personale, con Dynamotech che si distingue per una marcata presenza femminile, pari al 92% della propria forza lavoro.

L'orario di lavoro medio per le diverse aziende è generalmente fissato in 40 ore settimanali.

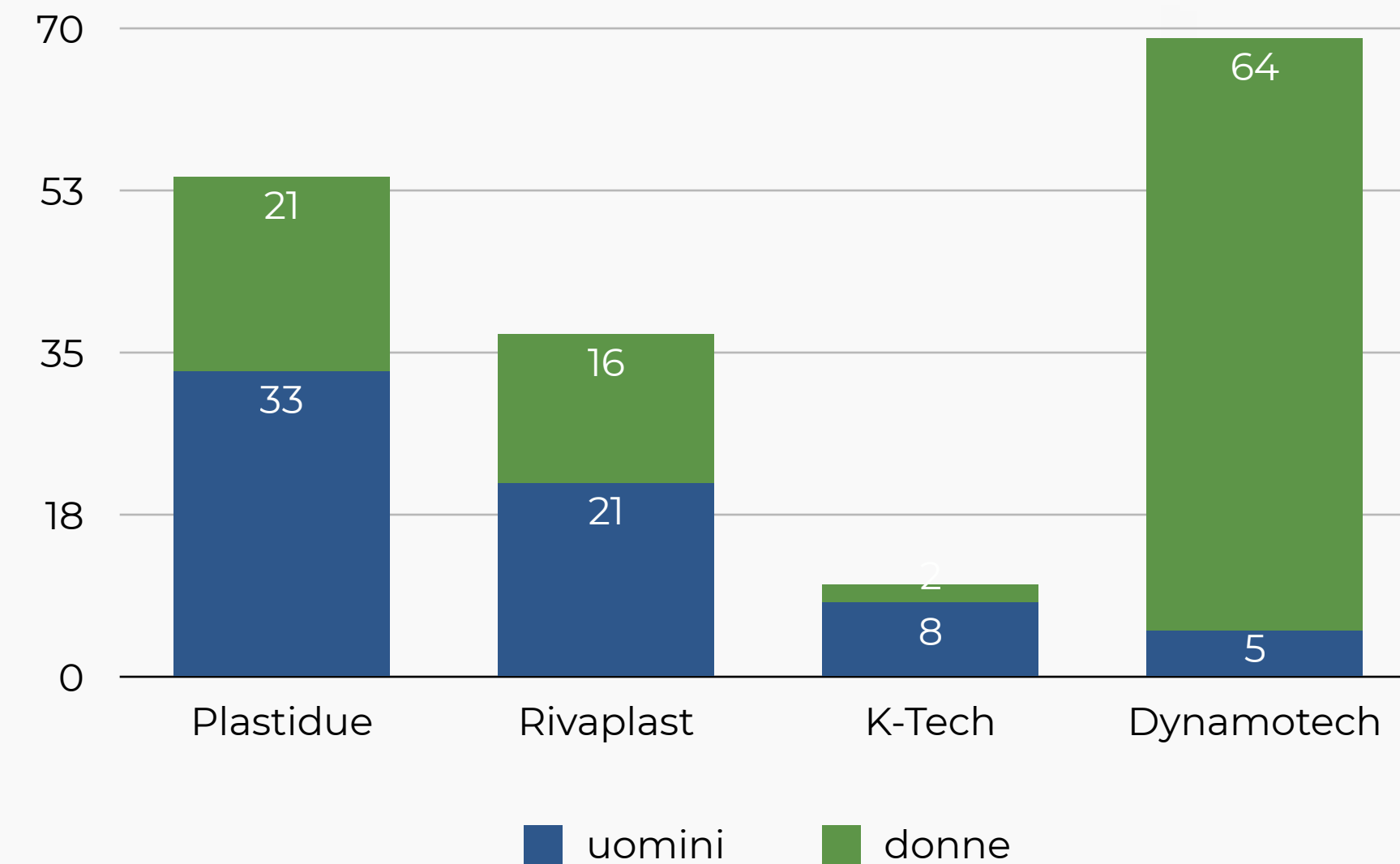
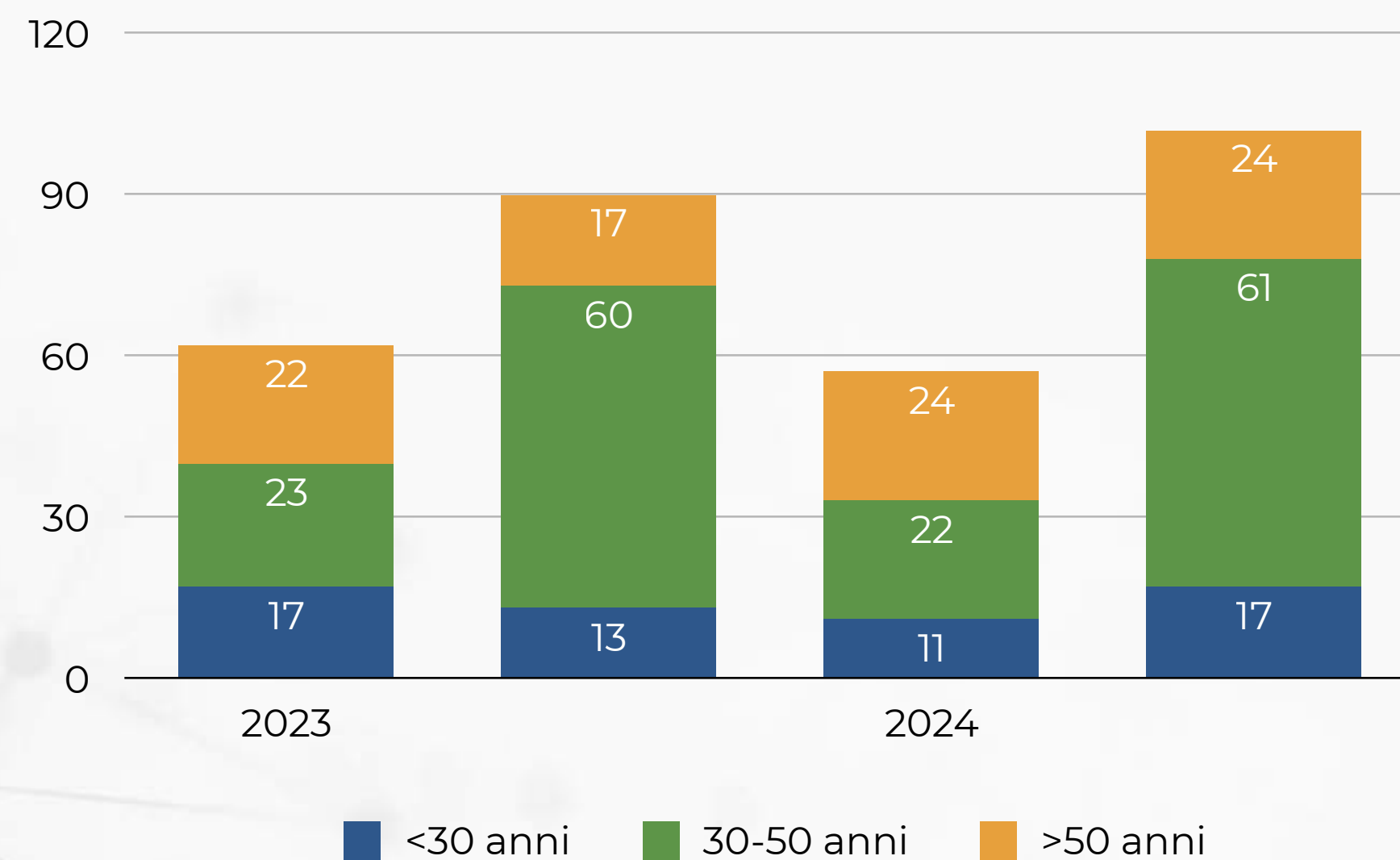
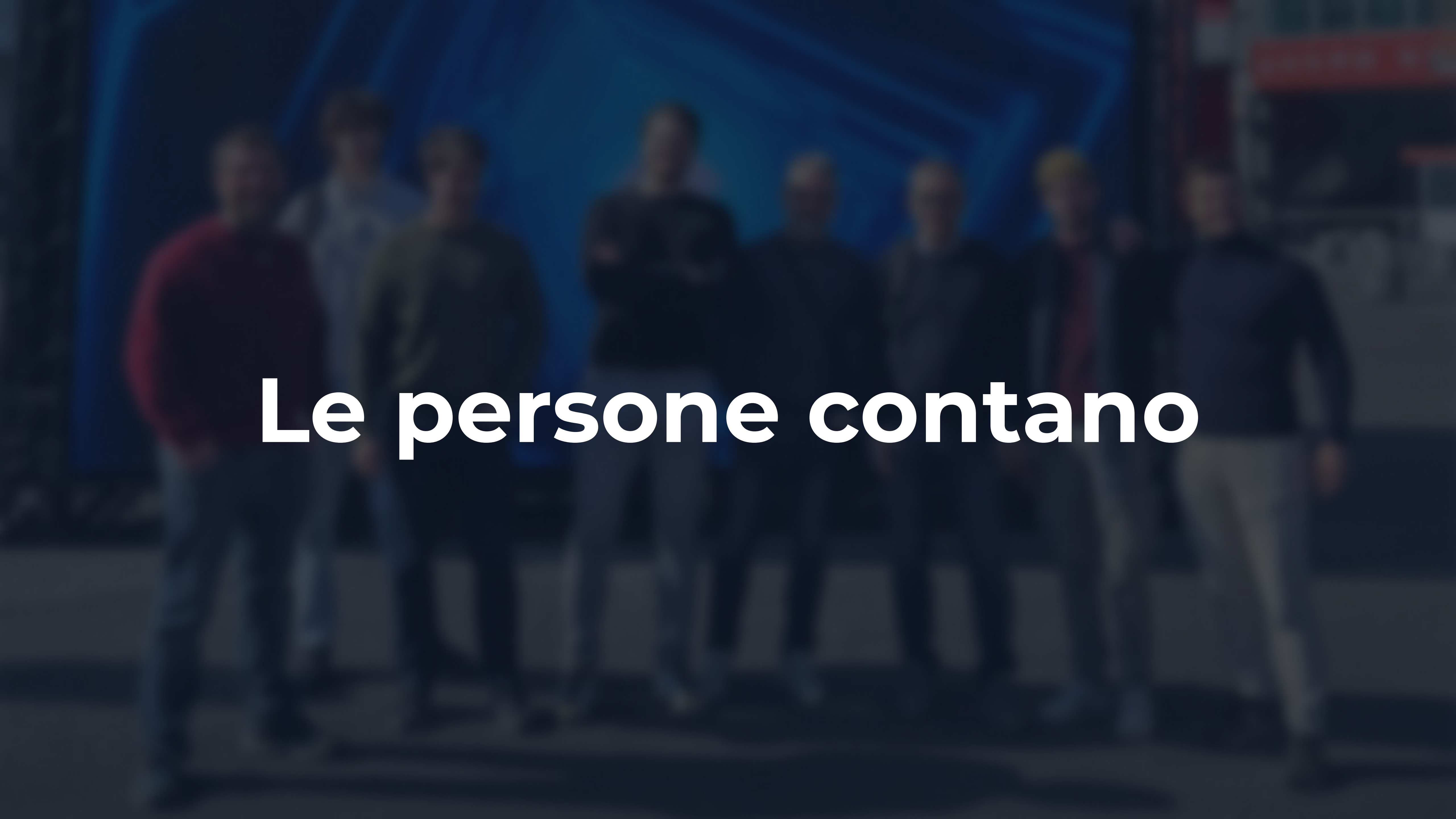


Figura 12: Numero di lavoratori suddiviso per genere ed età del Gruppo, e numero di lavoratori suddiviso per genere per le aziende rendicontate



Le persone contano

3.1 LE PERSONE

In figura 11 è possibile vedere la distribuzione dei lavoratori nel 2024. Dynamotech risulta essere l'azienda più numerosa, seguita da Plastidue.

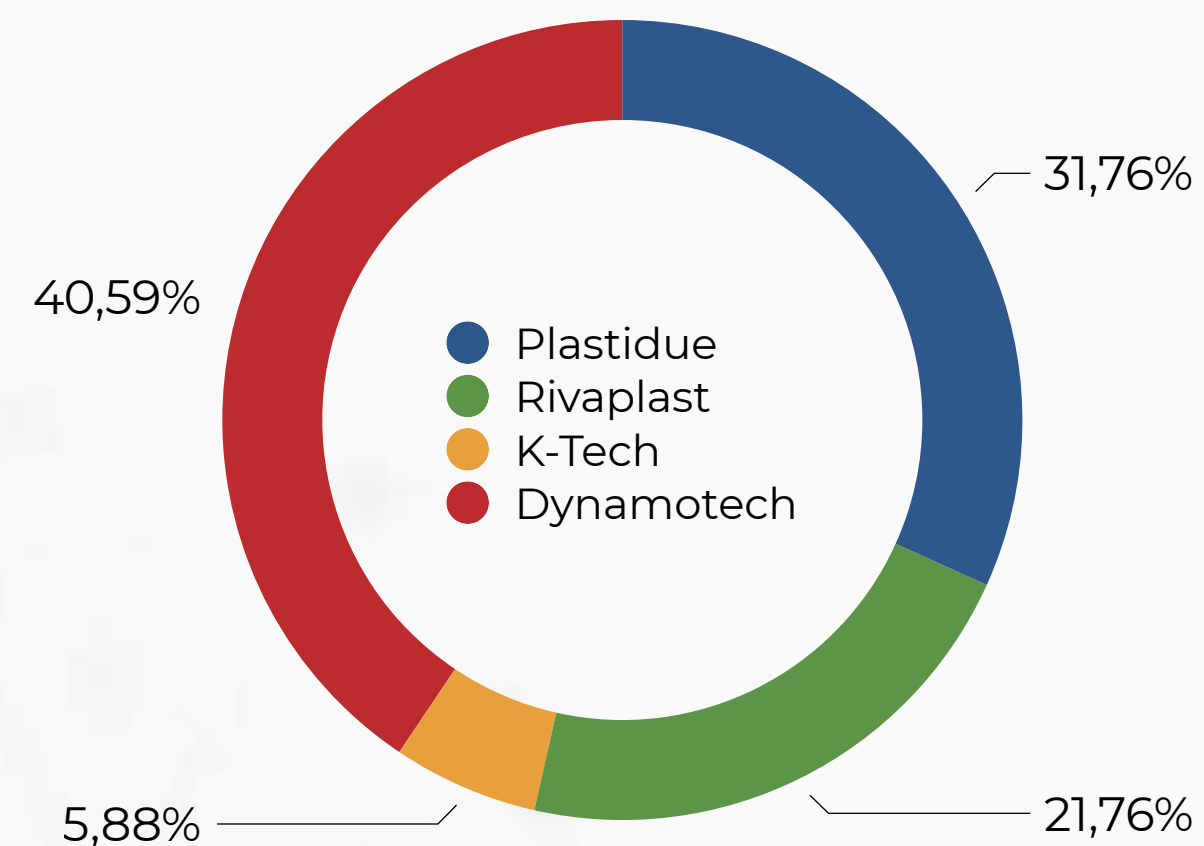


Figura 11: Distribuzione dei lavoratori nel 2024 tra le aziende rendicontate



Plastidue conta un totale di 43 dipendenti con contratto indeterminato e 11 con contratto a somministrazione. Le categorie di lavoratori più rappresentate sono gli operai e altre categorie, che contano 21 dipendenti, seguiti dagli impiegati con 18 dipendenti. Inoltre, l'azienda conta tre quadri e un dirigente. Nel 2024 si sono registrati due congedi parentali e il rientro di una lavoratrice dopo il congedo parentale facoltativo.



Rivaplast conta un totale di 37 dipendenti con contratto indeterminato e 19 con contratto a somministrazione. Le categorie di lavoratori più rappresentate sono gli operai e altre categorie, con 31 dipendenti, seguiti da un totale di 6 impiegati. Nel 2024 non si sono registrati congedi parentali.



K-Tech conta un totale di 10 dipendenti con contratto indeterminato. Le categorie di lavoratori più rappresentate sono gli operai e altre categorie, con 6 dipendenti, seguiti dagli impiegati con 4 dipendenti. Nel 2024 non si sono registrati congedi parentali.



Dynamotech conta un totale di 69 dipendenti con contratto indeterminato. Le categorie di lavoratori più rappresentate sono gli operai e altre categorie, con 59 dipendenti, seguiti dagli impiegati con 4 dipendenti e 6 quadri.

Nel 2024 si sono registrati 10 congedi parentali con rientro dopo il congedo parentale facoltativo.

COLLABORATORI, FORMAZIONE E SICUREZZA

3.2 PARITÀ DI GENERE

I dati relativi alla retribuzione oraria media evidenziano un miglioramento nella riduzione del gender pay gap tra il 2023 e il 2024. In particolare, la differenza retributiva tra uomini e donne tra impiegati e operai passa dal 13,3% nel 2023 al 12,7% nel 2024, segnalando un’evoluzione positiva verso una maggiore equità salariale.

Sebbene permanga un divario, le aziende del Gruppo presentano valori migliori rispetto alla media del settore industriale nazionale, dove il gender pay gap si attesta intorno al 15%.

	2023		2024		Donne industria in Italia*
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Retribuzione oraria media impiegati-operai	13,88	12,04	14,96	13,07	15,1
Gender pay gap impiegati-operai %		13,3%		12,7%	15%

Tabella 9 Totale della retribuzione oraria media e gender pay gap tra le aziende del Gruppo

*Dati Eurostat e Istat “Gender pay gap statistic” e INPS Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato

3.3 LA GESTIONE DELLA SICUREZZA

Le aziende del Gruppo operano, al fine di **garantire la salute e la sicurezza dei propri collaboratori** ma anche condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale nel pieno rispetto della normativa vigente in materia. Le aziende del Gruppo, che organizzano in modo autonomo la gestione di questi aspetti, si avvalgono di figure adibite al sistema di gestione della sicurezza (Datore di lavoro, RSPP, RLS, ASPP, medico del lavoro) ed effettuano la formazione prevista dalla normativa per i rispettivi Paesi. Nel 2024 si è verificato un totale di 4 incidenti, di cui due sul posto di lavoro e due in itinere, che hanno coinvolto dipendenti donne. Gli indicatori di frequenza e gli indici di gravità sono consultabili nel capitolo 5. Dettaglio degli indicatori, per ogni azienda rendicontata.



3.4 LA FORMAZIONE

Per le aziende del Gruppo la formazione del proprio personale è un impegno definito dalle politiche aziendali ed è gestita attraverso le procedure previste per i sistemi di gestione aziendali. Vengono periodicamente rilevate le esigenze formative e valutate le competenze necessarie, organizzando i percorsi formativi adeguati, che sono registrati e di cui viene valutata l'efficacia. La formazione viene registrata e vengono previste attività specifiche rivolte ai nuovi assunti. Nel 2024 di rendicontazione sono state erogate 4221 ore di formazione, suddivise tra Plastidue, Rivaplast e K-Tech in percentuali visibili nella figura 13, che corrispondono ad una media di 24,8 ore per addetto. La tabella 10 mostra la suddivisione delle ore per addetto nel tempo e suddivise per genere, considerando le aziende. Questi calcoli sono stati svolti considerando i lavoratori a tempo indeterminato, sia nelle singole aziende che per le elaborazioni di Gruppo.

	2023	2024
Ore totali di formazione	3.575	4.221
Ore per addetto	21,8	24,8
Ore per addetto uomo	50,4	63,0
Ore per addetta donna	38,4	41,0

Tabella 10: Totale delle ore totali di formazione e media per dipendenti tra le aziende rendicontate

Distribuzione ore formazione 2024

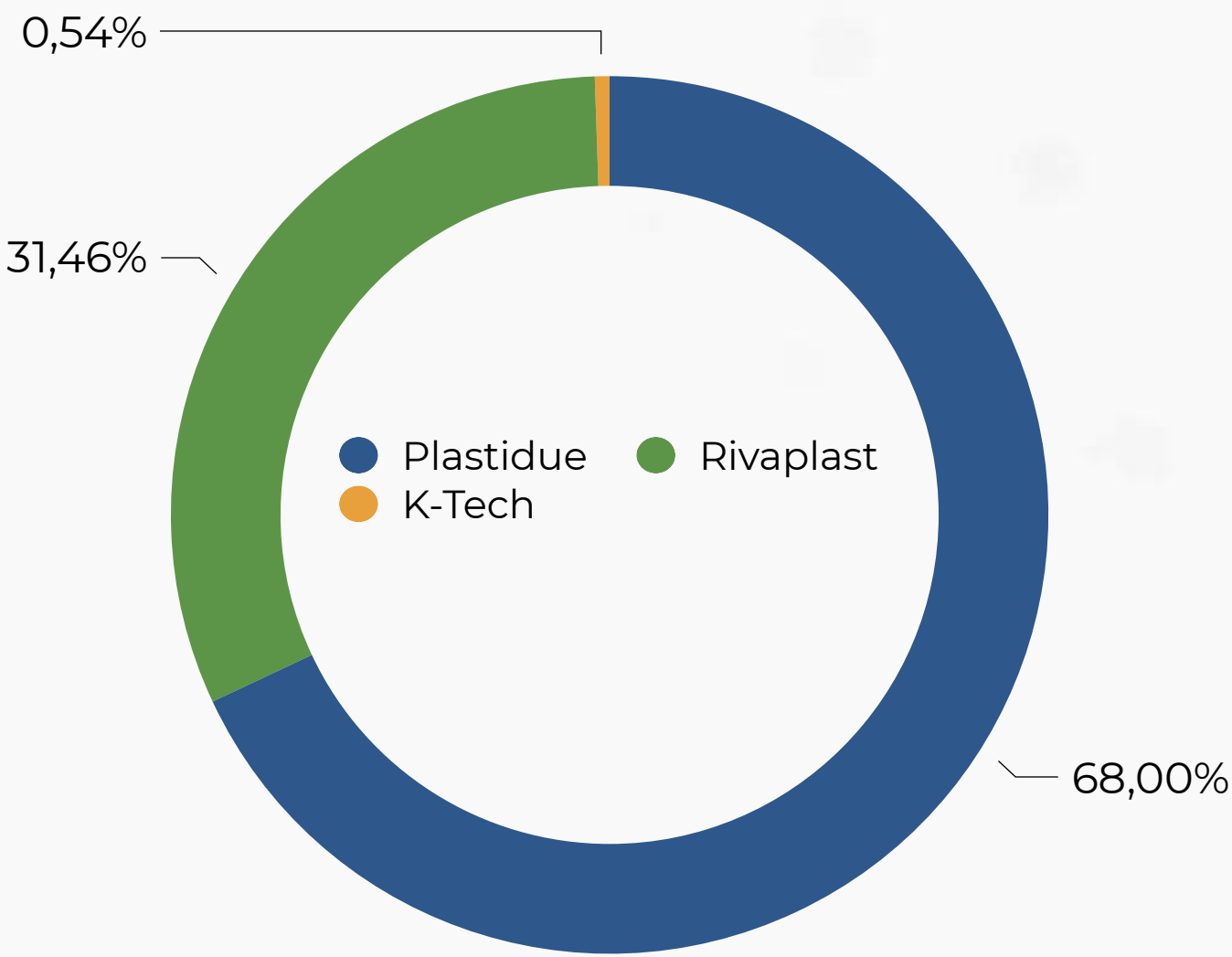


Figura 13: Distribuzione delle ore di formazione svolte nel 2024 tra le aziende Plastidue, Rivaplast e K-Tech

3.4 LA FORMAZIONE

Sono diverse le aree tematiche che comprendono il piano di formazione per le aziende. La maggior parte delle ore, consultabile in figura 14, sono state destinate all'acquisizione di competenze sulla produzione ai nuovi assunti, seguito dalla sicurezza sul lavoro, ed all'apprendimento di lingue straniere. Per quanto riguarda Dynamotech, l'azienda sta lavorando per migliorare la rendicontazione delle attività di formazione interne.

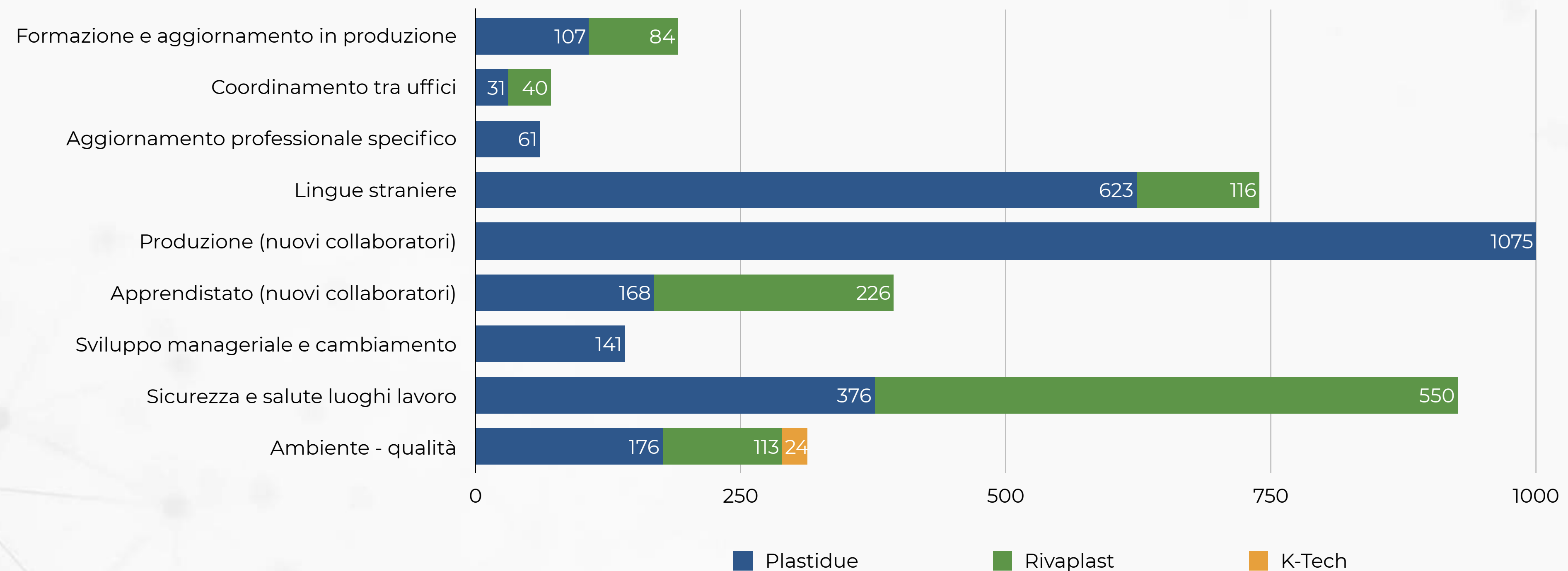


Figura 14: Distribuzione delle ore di formazione svolte nel 2023 tra le aziende rendicontate per aree tematiche

4. Economia

4.1 LA RICERCA E LO SVILUPPO

I progetti più rilevanti sviluppati nel biennio 2023-2024, in collaborazione con clienti particolarmente sensibili al fattore sostenibilità di prodotto, vengono riassunti in breve come segue:

Scarponi da sci:

- Tutti i componenti plastici mono-materia degli scarponi sono completamente riciclabili in virtù dell'impiego di materiali termoplastici altamente selezionati e tracciabili impiegati per la loro realizzazione.
- Il progetto Noire si propone come interamente focalizzato sull'approccio all'eco-design sostenibile, dato che i componenti iniettati sono interamente realizzati con materiale contenente una % rilevante di sottoprodotto proveniente da recupero di sfridi industriali: per questo motivo il modello è stato immesso sul mercato in un'unica variante colore nera.
- Il progetto A*4 ha dato vita una serie di studi di fattibilità derivanti da campionature e test fisici di laboratorio volti alla valutazione della possibilità di inserire miscele contenenti fino al 70% di sottoprodotto per la realizzazione di svariati componenti, come il "forward lean shim".
- Sono inoltre attualmente in corso alcune revisioni di prodotti storici, volte alla sostituzione di componenti quali tacchi e punte con alternative più sostenibili: i test di abrasione hanno già dato esito positivo, e il nostro team è all'opera per individuare le ricette che consentano l'impiego di percentuali crescenti di sottoprodotto nel totale delle materie prime utilizzate, monitorando al contempo la conservazione delle proprietà fisiche e delle performance tecniche dei prodotti coinvolti nelle valutazioni.

Cinturini per caschi di sicurezza: è stato raggiunto un rilevante grado di innovazione del sistema di regolazione del sottogola dal punto di vista del calcolo delle emissioni di carbonio di prodotto. Rispetto al progetto iniziale, infatti, sono stati sostituiti tutti i componenti metallici precedentemente impiegati dal cliente, introducendo materiali plastici riciclabili maggiormente sostenibili in ottica di contenimento CFP di prodotto.

Selle per bicicletta: è stata condotta una serie di studi legati all'ergonomicità del prodotto, alla scelta dei materiali più sostenibili e alla revisione illuminata della supply chain. È inoltre stato previsto l'impiego di un inserto termoplastico di rinforzo composito, costituito da fibra di carbonio proveniente da recupero industriale immersa in una matrice polimerica contenente sottoprodotto in via di certificazione.

Protettori per ciclismo e motociclismo: i prodotti marchiati Fanom® sono protettori per ciclismo e motociclismo interamente realizzati in materiale termoplastico. Per loro natura, dunque, sono interamente riciclabili e sono state studiate, anche tramite test di laboratorio, alcune varianti contenenti sottoprodotto certificato o materie prime di origine biologica.



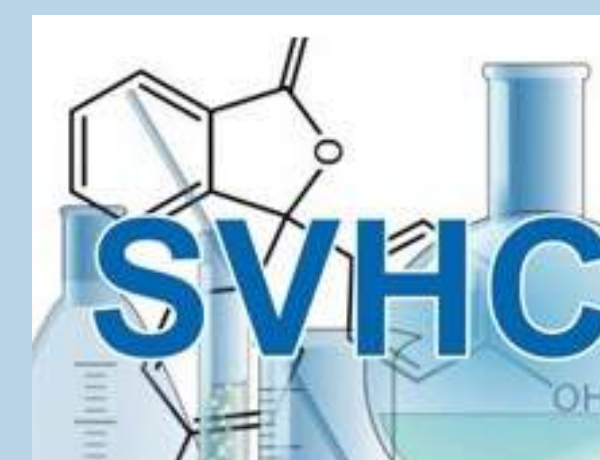
4.2 LA RESPONSABILITÀ VERSO I CLIENTI

L'azienda ha adottato principi e obiettivi di politica finalizzati a raggiungere elevati standard di qualità dei propri prodotti, garantendone al contempo la sicurezza. Per raggiungere questi obiettivi, considerando che i clienti si aspettano che i prodotti e i servizi svolgano la funzione prevista in modo soddisfacente e non costituiscano un rischio per la salute e la sicurezza del consumatore finale, Plastidue ha impostato un sistema di controllo di qualità interna, certificato ISO 9001.

Le procedure e le prassi adottate sono finalizzate alla consegna di prodotti conformi a livello estetico, funzionale e dimensionale; tali criteri di qualità sono inoltre allineati ai requisiti di capitolato richiesti dal cliente, che includono anche norme tecniche specifiche.

Dal punto di vista operativo vengono predisposte delle schede qualità interne e, in alcuni casi, si utilizzano elementi forniti dai clienti. I prodotti vengono controllati a campione durante le fasi di produzione ed accettazione materie prime. In alcuni casi si eseguono anche test di laboratorio, eventualmente previo condizionamento dei componenti. **Il sistema permette di controllare eventuali non conformità in materia di sicurezza sul 100% delle categorie di prodotti oggetto di lavorazione** (vedi box 1).

Box 1: gestione dei prodotti chimici



4.2 LA RESPONSABILITÀ VERSO I CLIENTI

Tutte le materie prime acquistate che possono contenere sostanze pericolose, vengono controllate in conformità alla normativa europea, nazionale ed internazionale. Per i prodotti che lo prevedono, vengono inoltre applicate le disposizioni sull'etichettatura CE.

Le eventuali non conformità vengono registrate in maniera puntuale, sia che derivino da controlli di conformità interni che da segnalazioni dei clienti. Eventuali non conformità vengono immediatamente gestite con un piano di azioni correttive contingente immediato e, nei casi più gravi e/o più frequenti, vengono aperte delle azioni correttive di ampio respiro per evitare la reiterazione delle problematiche.

L'azienda ha ottenuto per 11 sottoprodotti il certificato **Plastica Seconda Vita** (vedi box 2). Il rispetto dei requisiti necessari alla certificazione è stato tenuto sotto controllo da un sistema di gestione integrato nella struttura della qualità.

Nel periodo di rendicontazione sono stati gestiti alcuni casi di non conformità rispetto agli standard di qualità determinati dall'azienda e dai clienti sulla sicurezza dei prodotti.

Sempre nello stesso periodo non sono stati registrati episodi di non conformità e sanzioni rispetto ai regolamenti cogenti e volontari in materia di sicurezza, etichettatura e comunicazioni di marketing dei prodotti.

Box 2: *PLASTICA SECONDA VITA DA SOTTOPRODOTTO INDUSTRIALE* certifica il contenuto di riciclato e la rintracciabilità di materiali, semilavorati, manufatti realizzati utilizzando dal 10 al 100% di polimeri derivati da sfridi di origine industriale.



4.2 LA RESPONSABILITÀ VERSO I CLIENTI

I prodotti oggetto di certificazione sono generati internamente, derivano dal processo di stampaggio e sono ottenuti come sottoprodotti dello stesso essendo costituiti da materozze, prodotti non conformi derivanti da stampaggio in condizioni di anomalie di processo quali fermi o transitori arresti di produzione. Si sottolinea il dettaglio che i componenti destinati alla macinazione per l'ottenimento del sottoprodotto NON contengono materiale spurio ma esclusivamente materiale omogeneo per costituente vergine. Gli spurghi di materiale di natura diversa (spuri per definizione) vengono conferiti a terzi come rifiuto speciale secondo le normative vigenti. Per quanto concerne invece residui di produzione derivanti da cambi colore che però siano accomunati dalle stesse materie prime vergini di base (matrice) è consentito l'accorpamento nella stessa categoria di sottoprodotto finale.

Le materozze dei prodotti realizzati internamente all'azienda, in virtù della loro natura termoplastica, possono essere rilavorate previa macinazione in macchina granulatrice e quindi riemesse nel ciclo produttivo originario. Il trattamento di macinazione rientra nelle normali pratiche industriali essendo funzionale al reimpiego del sottoprodotto. I materiali polimerici e le loro relative caratteristiche intrinseche di qualità e ambientali, come definito nella norma UNI 10667-1 al punto 5, non subiscono né vedono alterate le loro caratteristiche in seguito a questa fase di recupero.

Per la macinazione si utilizzano due mulini dedicati, puntualmente mantenuti.

Gli sfridi di lavorazione vengono separati in reparto produzione in funzione del materiale vergine originario, secondo quanto indicato nel regolamento PSV. Il contenuto minimo di sottoprodotto è pari o superiore al 10%. Ciascun sottoprodotto certificato è provvisto di Scheda Tecnica e Scheda dati di Sicurezza, e la tracciabilità in ogni fase del processo è garantita.



4.3 LA GESTIONE DEI FORNITORI

In tutte le aziende del Gruppo sono presenti politiche finalizzate a gestire gli approvvigionamenti con criteri basati sul controllo di qualità e sulla misurazione dei parametri che possono rappresentare un rischio per le lavorazioni e per il rispetto dei requisiti richiesti dai clienti sul prodotto finale. Pure non essendo ancora attiva una politica coordinata del Gruppo sui criteri di sostenibilità, in tutte le aziende sono presenti delle procedure di gestione dei fornitori, dove viene condotta anche un'analisi dei principali rischi nella catena di approvvigionamento. Dove sono attivi i sistemi di gestione (Plastidue, Rivaplast e Dynamotech), i criteri di selezione dei fornitori prevedono una fase di valutazione e classificazione degli stessi e una successiva fase di monitoraggio delle prestazioni e riesame da parte della Direzione.

Per Plastidue i criteri di valutazione per tutti i fornitori fanno riferimento, ove disponibile la documentazione, anche a criteri ambientali (è prevista la richiesta relativamente al possesso di certificazioni ISO 14001, di dichiarazioni ambientali di prodotto e di certificazioni sulla responsabilità sociale). I sistemi di gestione presenti in Plastidue prevedono inoltre audit sul campo e sondaggi con questionari effettuati presso i fornitori e, per le lavorazioni significative, condotti anche presso le altre aziende del Gruppo.

Ai fini di ridurre al minimo i rischi sulla catena dei fornitori, le imprese del Gruppo si stanno impegnando ad adeguare e coordinare le politiche e gli strumenti aziendali, in modo particolare nella più precisa definizione dei fornitori maggiormente vulnerabili, sulla formazione degli addetti agli acquisti, nell'esame delle prestazioni ambientali e sociali dei fornitori (ad esempio Plastidue prevede di chiedere la valutazione delle emissioni di gas serra nelle attività di trasporto dei materiali e prodotti finiti), nella richiesta di certificazioni ambientali e sociali, accordi di collaborazione sui temi della sostenibilità, comunicazione delle politiche e strumenti di valutazione della sostenibilità, definizione di un piano di audit alla catena di fornitura che coinvolga tutte le imprese del Gruppo.

4.3 LA GESTIONE DEI FORNITORI

Al fine di misurare l'impatto economico della catena di fornitura per il Gruppo, si presentano gli indicatori che mostrano il valore complessivo degli acquisti di circa 12,9 milioni di euro nel 2024.

La tabella 11 mostra la composizione nel tempo per tipologia di acquisti effettuati (considerando solo le categorie che determinano in modo significativo il valore prodotto). Il peso maggiore degli approvvigionamenti è caratterizzato dalle materie prime (materie plastiche, master, tessuti e stampi) e dalle lavorazioni conto terzi (oppure in conto lavoro).

Categorie di acquisti	2023	2024
Materie prime e master (escluso stampi)	50,8%	26,0%
Acquisti imballaggi	1,9%	2,9%
Lavorazioni conto terzi	22,9%	13,8%
Componenti finiti	33,4%	35,8%
Attrezzature	3,4%	0,8%
Trasporti/logistica	1,8%	2,9%
Progettazione stampi	1,1%	1,2%
Stampi	13,1%	20,8%

Tabella 11: Ripartizione percentuale del valore degli acquisti suddivisi per categorie

4.3 LA GESTIONE DEI FORNITORI

La spesa in valore assoluto del Gruppo a favore dei fornitori locali risulta stabile, passando da circa 10,7 milioni di euro del 2023 a 9,14 milioni di euro del 2024. Cambia però il peso percentuale di questa spesa sul totale. Nei grafici di figura 15 è evidenziata la percentuale degli acquisti locali (fornitori localizzati nelle regioni Veneto e Lombardia) rispetto al totale degli acquisti. Come si può vedere, tra il 2023 e il 2024 la catena di approvvigionamento locale e all'estero è diminuita a favore di una scelta che predilige una fornitura sul territorio nazionale. Disaggregando però i dati per categoria di fornitura (vedi capitolo dettaglio indicatori), in quasi tutte le categorie rimane comunque fortemente presente una percentuale significativa di fornitura locale, in modo particolare per gli imballaggi, le componenti di prodotti finiti, i trasporti, gli stampi.

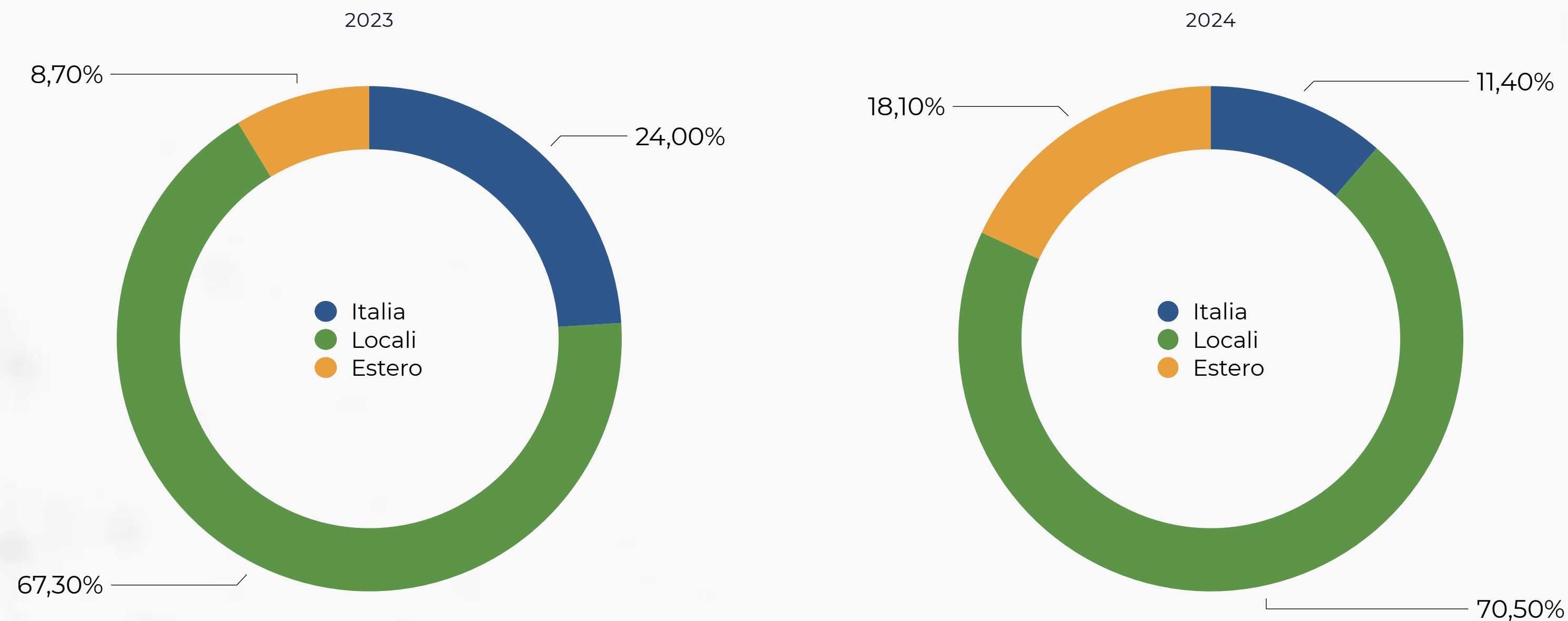


Figura 15: Ripartizione percentuale della spesa per i fornitori locali

4.4 RISULTATI ECONOMICI

Nel presente rapporto di sostenibilità vengono presentati le elaborazioni dei risultati economici relativi agli ultimi due esercizi 2023 e 2024, in quanto più omogenei ai fini della rendicontazione del valore prodotto e successivamente distribuito (vedi paragrafo 4.5). In ogni caso maggiori e più dettagliate informazioni riguardo i risultati economici delle società del Gruppo sono rinvenibili nei Bilanci di esercizio redatti e approvati a norma di legge.

Nota metodologica importante: ai fini della chiarezza e trasparenza delle informazioni, non essendo applicabile in questo caso una riclassificazione basata su un consolidato di Gruppo, i valori riportati sono quelli approvati dalle assemblee dei soci delle singole società; il valore dei ricavi e dei costi è quello contenuto nei singoli bilanci approvati e non tiene conto dei trasferimenti di valore (sia per le vendite che per i costi) che avvengono tra le società stesse. Si è quindi ritenuto opportuno presentare i risultati delle singole società in modo separato.

4.4 RISULTATI ECONOMICI

Come si può notare dalla tabella 12 il valore globale della produzione vede risultati diversi per le società del Gruppo. Nonostante la crescita dei costi di produzione, determinata dall'incremento dei prezzi delle materie prime e dalle incertezze nei mercati di approvvigionamento, le imprese del Gruppo hanno mantenuto un margine operativo lordo (Ebitda) positivo, e nella maggior parte dei casi anche un utile netto.

-  Plastidue evidenzia un incremento dei ricavi, nonostante la crescita dei costi produttivi, che ha inciso sui margini.
-  Rivaplast mostra un miglioramento nel valore globale della produzione, pur con una riduzione dei margini operativi.
-  K-Tech presenta risultati sostanzialmente stabili, con una crescita dei ricavi e del valore globale della produzione.
-  Dynamotech registra anch'essa un incremento del valore globale della produzione, mantenendo comunque un Ebitda positivo seppur contenuto.

	Plastidue		Rivaplast		K-Tech		Dynamotech	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Ricavi delle vendite	16.143,27	18.228,74	5.173,89	5.830,67	1.393,25	1.515,42	2.091,31	2.820,64
Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione	72,54	486,50	96,03	-	-	19,00	-	-
Altri ricavi	90,64	277,70	111,60	98,20	150,31	114,17	71,75	-
Valore globale della produzione	16.306,44	18.992,94	5.381,52	5.928,87	1.543,56	1.648,59	2.163,06	2.820,64
Costi diretti della produzione	14.508,71	17.875,70	5.278,75	5.717,31	1.552,33	1.529,61	2.112,46	2.369,29
Margine operativo lordo [Ebitda]	1.797,74	1.117,24	546,79	211,56	-8,78	118,98	50,60	28,74
% sui ricavi [Ebitda margin]	11,1%	6,1%	10,6%	3,6%	-0,6%	7,9%	2,4%	1,0%
Risultato operativo [Ebit]	1.787,67	1.069,92	525,50	190,58	-10,48	111,27	49,26	18,34
% sui ricavi [Ebit margin]	11,1%	5,9%	10,2%	3,3%	-0,8%	7,3%	2,4%	0,6%
Reddito di esercizio	1.324,68	786,02	430,00	126,79	24,19	106,19	39,40	9,04
% sui ricavi produzione tipica	8,2%	4,3%	8,3%	2,2%	1,7%	7,0%	1,9%	0,3%

Tabella 12: Sintesi delle informazioni dai conti economici delle società del Gruppo (valori in /1000 euro)

4.5 IL VALORE DISTRIBUITO

La riclassificazione del bilancio economico permette di identificare la ricchezza creata (valore generato) dall'attività delle imprese del Gruppo (principalmente dai ricavi delle vendite o da altri ricavi e proventi, inclusi quelli da partecipazioni), nonché il valore distribuito agli stakeholder nel corso dell'anno (fornitori, dipendenti dell'azienda, banche e altri finanziatori, azionisti, Pubblica Amministrazione, comunità) ed infine il valore trattenuto all'interno dell'azienda (soprattutto in funzione di riserve, ammortamenti e accantonamenti).

	Plastidue		Rivaplast		K-Tech		Dynamotech	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Remunerazione diretta al capitale umano	1.381	1.671	1.142	1.359	368	443	501	684
Benefici distribuiti al capitale umano	413	530	331	360	125	139	259	338
Remunerazione alla Pubblica Amministrazione	463	284	96	64	1	5	75	3
Remunerazione al capitale finanziario	62	361	49	55	19	7	12	16
Remunerazione al sistema impresa	1.729	936	617	361	193	276	1.055	670
Remunerazione alla collettività	11	11	11	10	-	0	-	-
Valore aggiunto	4.060	3.793	2.246	2.209	705	871	1.902	1.710

Tabella 13: Produzione e distribuzione del valore aggiunto nelle imprese del Gruppo (valori in Euro/1000)

4.5 IL VALORE DISTRIBUITO

	Plastidue		Rivaplast		K-Tech		Dynamotech	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Remunerazione diretta al capitale umano	34,0%	44,0%	50,8%	61,5%	52,1%	50,9%	26,4%	40,0%
Benefici distribuiti al capitale umano	10,2%	14,0%	14,7%	16,3%	17,7%	16,0%	13,6%	19,8%
Remunerazione alla Pubblica Amministrazione	11,4%	7,5%	4,3%	2,9%	0,2%	0,6%	4,0%	0,2%
Remunerazione al capitale finanziario	1,5%	9,5%	2,2%	2,5%	2,7%	0,8%	0,6%	0,9%
Remunerazione al sistema impresa	42,6%	24,7%	27,5%	16,3%	27,4%	31,7%	55,5%	39,2%
Remunerazione alla collettività	0,3%	0,3%	0,5%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabella 14: Produzione e distribuzione del valore aggiunto nelle imprese del Gruppo (valori percentuali sul totale del valore aggiunto)

Nel corso del biennio il valore distribuito è stato ripartito per le seguenti finalità:

- ai **Dipendenti** delle società del Gruppo per retribuzioni, premi e benefici sociali e previdenziali. Nel 2024 si registra un aumento dei valori assoluti per tutte le società, in particolare per Plastidue e Dynamotech. In termini percentuali, la quota destinata al personale cresce in quasi tutte le aziende;
- a **Banche e altre società finanziarie (finanziatori)** per il pagamento di interessi e oneri sui finanziamenti concessi. Le percentuali restano contenute e in linea con l'anno precedente, a conferma di una struttura finanziaria equilibrata.
- alla **Pubblica Amministrazione (Istituzioni)** per il versamento di imposte e tasse, voce che si riduce in modo generalizzato rispetto al 2023;
- alla **Comunità** ovvero sia contributi elargiti a enti, associazioni e altri entri del territorio (quote che sono state desinate dalle società Plastidue e Rivaplast);
- al **Sistema Impresa**, in termini di accantonamenti come riserve, che rappresentano una componente significativa del valore aggiunto, soprattutto per Plastidue e Dynamotech, sebbene in lieve diminuzione rispetto all'esercizio precedente.

5. Dettaglio degli indicatori



DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

	UM	2023	2024
MATERIALI			
granuli plastica materia prima	kg	822.216,46	811.311,13
alluminio	kg	22.202,50	25.569,00
granuli master	kg	12.947,82	10.939,50
minuterie metalliche	pz	347.371,00	1.578.041,00
Tessuti e velcri	mt	523.987,60	866.659,00
Tessuti e velcri	pz	456.584,00	843.275,00
PRODOTTI CHIMICI			
oli lubrificanti	lt	716	925
additivi e catalizzatori	kg	266	2.336,70
siliconi e scivolanti	lt	82,80	480
IMBALLAGGI			
Cartone	kg	31.922	40.984
film plastica	kg	451	461
pallet	kg	23.070	17.670
Sacchetti plastica trasparente e non trasparenti	kg	19.739	22.421
pallet in plastica	kg	1.500	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

	UM	2023	2024
ENERGIA			
Acquisti energia			
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	kWh	1.236.318	1.184.851
Acquisti gas metano	Smc	1.347	1.673
Acquisti gasolio (caldaia)	lt	4.700	3.000
Acquisti benzina auto aziendali	lt	1.366	2.998
Acquisti diesel auto aziendali	lt	16.153	11.729
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	4.463,97	4.265,46
Energia elettrica autoprodotta	GJ	0,0	0,0
Acquisti gas metano	GJ	44,69	56,43
Acquisti gasolio (caldaia)	GJ	167,58	106,96
Acquisti benzina auto	GJ	45,64	98,25
Acquisti diesel auto	GJ	575,88	419,87
Totale energia consumata	GJ	5.296,91	4.946,96
% da rinnovabile	%	84%	86%
Consumi totali/valore produzione	GJ/Meuro	324,84	260,46

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

	UM	2023	2024
EMISSIONI TOTALI t CO2eq/anno			
Emissioni dirette (Scope 1)			
Gasolio riscaldamento	t CO2eq	12,61	8,05
Benzina combustibile	t CO2eq	3,29	7,22
Gasolio combustibile	t CO2eq	43,34	31,15
Metano riscaldamento	t CO2eq	2,65	3,38
Totale emissioni dirette (Scope 1)	t CO2eq	61,89	49,81
Emissioni indirette (Scope 2)			
Acquisto energia elettrica (metodo market based)	t CO2eq	0	0
Acquisto energia elettrica (metodo local based)	t CO2eq	294,49	237,56
Emissioni indirette (Scope 3)			
Acquisto di beni e servizi	t CO2eq	-	4.725,90
Trasporto e distribuzione upstream	t CO2eq	-	72,56
Viaggi di lavoro	t CO2eq	-	7,63
Pendolarismo del personale	t CO2eq	87,65	152,40
Totale Emissioni			
TOTALE emissioni (market based)	t CO2	149,54	5.008,40
TOTALE emissioni (local based)	t CO2eq	441,68	5.245,96
Intesità di emissioni CO2 - market based	tCO2/Meuro fatturato	9,17	263,70
Intensità di emissioni CO2 - local based	tCO2/Meuro fatturato	27,09	276,21
ACQUA			
Prelievo da acquedotto potabile	m3	454,00	1.091,00

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

	UM	2023	2024
RIFIUTI			
Rifiuti non pericolosi	kg/anno	60.225	67.071
Rifiuti pericolosi	kg/anno	1.819	3.412
Rifiuti totale	kg/anno	62.044	70.483
Destinazione dei rifiuti (% sul totale rifiuti prodotti)			
Messa a riserva (R13)	%	97%	96%
Recupero di materia	%		4,4%
Combustione con recupero energia	%		47,2%
Recupero di materia o energetico	%		48,2%
Altri trattamenti D15	%	3%	0,2%
NON CONFORMITÀ SUI PRODOTTI			
NC sicurezza prodotti	pz	14	19
NC informazioni ed etichettatura prodotti	pz	0	0
NC pubblicità, informazioni, promozione	pz	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

Collaboratori e Formazione				
	2023		2024	
	Uomini	Donne	uomini	donne
Dipendenti a tempo indeterminato	23	16	23	19
Dipendenti a tempo determinato	11	3	10	2
TOTALE LAVORATORI	34	19	33	21
NUMERO DI LAVORATORI PER CLASSI DI ANZIANITA'				
<30 anni	9	3	6	5
30-50 anni	10	11	9	12
>50 anni	6	2	8	3
Provenienza				
Italia	36		38	
	24	12	22	16
EU	5		4	
	1	4	0	4
EXTRA EU	0		0	
	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
TURNOVER NEGATIVO				
<30 anni	5	0	0	1
30-50 anni	0	0	0	4
>50 anni	1	0	2	0
Provenienza				
Italia	5	0	2	4
Eu	1	0	0	1
Extra EU	0	0	0	0
TURNOVER POSITIVO				
<30 anni	1	0	9	5
30-50 anni	0	0	12	12
>50 anni	0	0	11	5
Provenienza				
Italia	0	0	28	17
Eu	0	0	0	5
Extra EU	0	0	4	0
CONGEDI PARENTALI				
Congedi parentali	0	2	0	2
Rientrati al lavoro dopo congedo parentale obbligatorio	0	0	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo partentale facoltativo	0	1	0	1
- di cui rimasti al lavoro dopo 12 mesi dal rientro dopo congedo parentale	0	1	0	1
CATEGORIE PROTETTE				
N. persone DISABILI			1	0
N. persone appartenenti ad altre CATEGORIE PROTETTE			0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA				
Dirigenti				
<30 anni	0	0	0	0
30-50 anni	0	0	0	0
>50 anni	1	0	1	0
Provenienza				
Italia	1	0	1	0
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
Quadri				
<30 anni	0	0	0	0
30-50 anni	1	0	1	0
>50 anni	3	0	2	0
Provenienza				
Italia	4	0	3	0
di cui Provincia di Treviso	1	0	1	0
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
Impiegati				
<30 anni	5	2	2	4
30-50 anni	3	5	3	6
>50 anni	0	1	1	2
Provenienza				
Italia	8	7	6	11
Eu	0	1	0	1
Extra EU	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA				
Operai e altre categorie				
<30 anni	4	1	4	1
30-50 anni	5	6	5	6
>50 anni	3	1	4	1
Provenienza				
Italia	11	5	15	5
Eu	1	3	0	3
Extra EU	0	0	1	0
RAPPORTO SALARIO D'INGRESSO NEOASSUNTI E SALARIO MINIMO				
Salario di ingresso (neoassunti)	1.523,3 €	1.523,3 €	1.559,3 €	1.559,3 €
Retribuzione minima sindacale RMS	1.523,3 €	1.523,3 €	1.559,3 €	1.559,3 €
Rapporto tra salario ingresso/RMS	1,00	1,00	1,00	1,00
GENDER PAY GAP				
Retribuzione oraria media dirigenti-quadri	41,07	0	51,5	0
Retribuzione oraria media impiegati-operai	17,05	15,39	19,1	16,41
Retribuzione oraria nuovo assunto dirigenti-quadri	90,1	0	0	0
Retribuzione oraria nuovo assunto impiegati-operai	15,41	0	16,31	16,32
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media dirigenti-quadri	2,2	-	-	-
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media impiegati-operai	0,9	0,0	0,854	1,0
Rapporto stipendio base donne/uomini impiegati operai	-	0,0	-	-
Rapporto retrib oraria donne/uomini impiegati-operai	-	0,9	-	-
Gender pay gap dirigenti-quadri	-	9%	-	14%

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
RAPPORTO TRA COMPENSO PIU' ALTO E LA MEDIANA DEL PERSONALE				
Rapporto mediana compensi personale/Alta Dir.	2,2	1,9	4,9	2,2
Rapporto incremento mediana personale/Alta Dir.	2,1	1,1	6,6	-0,2
SICUREZZA				
Indice di frequenza	33,78	0,0	0,0	79,3
Indice di gravità	1,15	0,0	0,0	0,4
FORMAZIONE				
Ore totali di formazione	2.626		2.798	
Ore per addetto	64,		65,1	
Ore per addetto uomo	53,2		73,3	
Ore per addetta donna	81,1		55,6	
Aree tematiche				
Ambiente - qualità	389		176	
Sicurezza e salute luoghi lavoro	242		376	
Sviluppo manageriale e cambiamento	82		141	
Sistemi informativi			34	
Apprendistato (nuovi collaboratori)	96		168	
Produzione (nuovi collaboratori)	174		1075	
Amministrazione e fiscale	229		6	
Lingue straniere	858		623	
Aggiornamento professionale specifico	77		61	
Coordinamento tra uffici	310		31	
Formazione e aggiornamento in produzione	169		107	

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

SPESA FORNITORI	Provenienza	2023	2023 da consociate	2024
Valore totale acquisti per le categorie sottoelencate	Totale	6.486.871,65 €	5.996.464,81 €	12.865.620,17 €
	Italia	290.773,44 €	817.607,36 €	332.054,38 €
	locali	5.348.929,31 €	4.710.235,61 €	10.410.514,67 €
	Eestero	847.168,90 €	468.621,84 €	2.123.051,12 €
Valore acquisti materie prime (escluso stampi)	Totale	3.501.022,02 €	48.331,98 €	3.678.309,06 €
	Italia	126.734,15 €	0,00 €	209.873,75 €
	locali	2.784.383,67 €	48.017,48 €	2.633.999,97 €
	Eestero	589.904,20 €	314,50 €	834.435,34 €
Valore acquisti master (escluso stampi)	Totale	168.626,85 €	2.231,30 €	152.044,18 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	127.195,27 €	2.231,30 €	117.479,00 €
	Eestero	41.431,58 €	0,00 €	34.565,18 €
Valore acquisti imballaggi e confezioni	Totale	164.668,09 €	1.697,30 €	211.770,98 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	534,50 €
	locali	160.052,51 €	1.697,30 €	205.552,07 €
	Eestero	4.615,58 €	0,00 €	5.684,41 €
Valore acquisti componenti lavorazioni c/terzi e conto/lavoro	Totale	963.799,05 €	1.711.378,25 €	1.507.004,12 €
	Italia	6.935,31 €	817.607,36 €	2.454,69 €
	locali	956.863,74 €	452.219,80 €	1.017.353,01 €
	Eestero	0,00 €	441.551,09 €	487.196,42 €

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.1 PLASTIDUE

SPESA FORNITORI	Provenienza	2023	2023 da consociate	2024
Valore acquisti componenti / finiti	Totale	744.258,81 €	3.314.878,08 €	4.377.753,95 €
	Italia	135.759,78 €	0,00 €	93.138,78 €
	locali	410.829,59 €	3.288.121,83 €	3.651.194,65 €
	Eestero	197.669,44 €	26.756,25 €	633.420,52 €
Valore acquisti attrezzature	Totale	8.908,66 €	156,90 €	55.420,61 €
	Italia	3.934,20 €	0,00 €	14.735,09 €
	locali	4.974,46 €	156,90 €	40.685,52 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore fornitori trasporti/logistica	Totale	114.995,68 €	0,00 €	160.606,51 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	100,22 €
	locali	101.447,58 €	0,00 €	155.406,29 €
	Eestero	13.548,10 €	0,00 €	5.100,00 €
Valore acquisti progettazione stampi	Totale	111.742,80 €	0,00 €	132.928,89 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	111.742,80 €	0,00 €	132.928,89
	Eestero	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti stampi	Totale	708.849,69 €	917.791,00 €	2.581.111,52 €
	Italia	17.410,00 €	0,00 €	3.000,00 €
	locali	691.439,69 €	917.791,00 €	2.455.462,27 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €	122.649,25 €
Valore acquisti cartucce stampanti 3D	Totale	5.265,85 €	0,00 €	8.670,35 €
	Italia	5.265,85 €		8.217,35 €
	locali			453,00 €
	Eestero			0,00 €

The logo for RIVA PLAST features a stylized 'R' icon on the left, composed of a black square and a red 'R' shape. To the right of the icon, the word 'RIVA' is written in black uppercase letters, and 'PLAST' is written in red uppercase letters. The entire logo is centered horizontally on a white background with faint, light gray geometric patterns in the corners.

RIVA PLAST

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

	UM	2023	2024
MATERIALI			
granuli plastica materia prima	kg	609.297	520.808
granuli master	kg	28.667	13.640
minuterie metalliche	pz	62.400	74.653
PRODOTTI CHIMICI			
oli lubrificanti	lt	3.148	1.456
siliconi e scivolanti	lt	125	200
IMBALLAGGI			
Cartone	kg	28.365	5.530
film plastica	kg	1.610	1.405
pallet	kg	14.700	16.740
Sacchetti plastica trasparente e non trasparenti	kg	19.643	8.224
ENERGIA			
Acquisti energia			
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	kWh	1.473.335	1.742.031
Energia elettrica autoprodotta	kWh	-	55.515
di cui autoconsumata	kWh	-	46.281
di cui immessa in rete	kWh	-	9.234
Acquisti diesel auto aziendali proprietà	lt	3.502	4.073
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	5.304,01	6.271,31
Energia elettrica autoprodotta	GJ	-	199,85
di cui autoconsumata	GJ	-	166,61
di cui immessa in rete	GJ	-	33,24
Acquisti diesel auto	GJ	124,85	145,82
Totale energia consumata	GJ	5.428,86	6.583,74
% da rinnovabile	%	97,7%	97,8%
Consumi totali/valore produzione	GJ/Meuro	1.009,98	1.110,45

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

UM				2023	2024
EMISSIONI TOTALI t CO2eq/anno					
Emissioni dirette (Scope 1)					
Gasolio combustibile	t CO2eq		9,40		10,82
Totale emissioni dirette (Scope 1)	t CO2eq		9,40		10,82
Emissioni indirette (Scope 2)					
Acquisto energia elettrica metodo market based	t CO2eq		0,00		0,00
Acquisto energia elettrica metodo location based	t CO2eq		348,15		774,28
Totale Emissioni					
TOTALE emissioni metodo market based	t CO2eq		9,40		10,82
TOTALE emissioni metodo location based	t CO2eq		357,54		785,10
Intesità di emissioni market based	tCO2eq/Meuro fatturato		1,75		1,82
Intesità di emissioni local based	tCO2eq/Meuro fatturato		66,44		132,42
Mobilità casa lavoro					
Pendolarismo del personale	ttCO2eq		54,25		65,03
ACQUA					
Prelievo da acquedotto potabile	m3		126,00		183,00

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

	UM	2023	2024
RIFIUTI			
Rifiuti non pericolosi	kg/anno	53.420	52.425
Rifiuti pericolosi	kg/anno	133	4.091
Rifiuti totale	kg/anno	53.553	56.516
Destinazione dei rifiuti (% sul totale rifiuti prodotti)			
Messa a riserva (R13)	%	12,8%	0,0%
Recupero di materia	%	31,1%	19,1%
Combustione con recupero energia	%	37,9%	66,0%
Recupero di materia o energetico	%	18,1%	14,9%
NON CONFORMITÀ SUI PRODOTTI			
NC sicurezza prodotti	pz	2.967	1.145
NC informazioni ed etichettatura prodotti	pz	1.571	298
NC pubblicità, informazioni, promozione	pz	0	0
NC estetica	pz	37.005	72.582
Reclami informazioni ed etichettatura prodotti	pz	477	19
Reclami estetici	pz	4.458	390

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

Collaboratori e Formazione				
	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti a tempo indeterminato	23	13	20	16
Dipendenti a tempo determinato	0	0	1	0
TOTALE LAVORATORI	23	13	21	16
NUMERO DI LAVORATORI PER CLASSI DI ANZIANITA'				
<30 anni	5	0	3	0
30-50 anni	5	9	7	12
>50 anni	13	4	11	4
Provenienza				
Italia	28		26	
	20	8	17	9
EU	3		5	
	0	3	0	5
EXTRA EU	5		6	
	3	2	4	2
TURNOVER NEGATIVO				
<30 anni	1	0	1	0
30-50 anni	1	0	0	0
>50 anni	2	0	1	1
Provenienza				
Italia	4	0	1	0
Eu	0	0	0	1
Extra EU	0	0	1	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
TURNOVER POSITIVO				
<30 anni	0	0	10	2
30-50 anni	0	0	10	17
>50 anni	0	0	12	5
Provenienza				
Italia/Croazia	0	0	25	10
Eu	0	0	1	12
Extra EU	0	0	6	2
CONGEDI PARENTALI				
Congedi parentali	0	1	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo parentale obbligatorio	0	0	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo partentale facoltativo	0	1	0	0
- di cui rimasti al lavoro dopo 12 mesi dal rientro dopo congedo parentale	0	1	0	0
CATEGORIE PROTETTE				
N. persone DISABILI			1	0
N. persone appartenenti ad altre CATEGORIE PROTETTE			0	0
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA				
Impiegati				
<30 anni	2	0	2	0
30-50 anni	0	2	0	2
>50 anni	1	1	1	1
Provenienza				
Italia	3	3	3	3
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Operai e altre categorie				
<30 anni	3	0	1	0
30-50 anni	5	7	7	9
>50 anni	12	3	10	4
Provenienza				
Italia	17	5	14	6
Eu	0	3	0	5
Extra EU	3	2	4	2
RAPPORTO SALARIO D'INGRESSO NEOASSUNTI E SALARIO MINIMO				
Salario di ingresso (neoassunti)	1.523,3 €	1.523,3 €	1.559,3 €	1.559,3 €
Retribuzione minima sindacale RMS	1.523,3 €	1.523,3 €	1.559,3 €	1.559,3 €
Rapporto tra salario ingresso/RMS	1,0	1,0	1,0	1,0
GENDER PAY GAP				
Retribuzione oraria media impiegati-operai	16,3	12,7	15,8	13,9
Retribuzione oraria nuovo assunto impiegati-operai	13,7	13,5	12,2	13,9
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media impiegati-operai	0,8	1,1	0,8	1,0
Rapporto stipendio base donne/uomini impiegati operai		1,0		1,1
Rapporto retrib oraria donne/uomini impiegati-operai		0,8		0,9
Gender pay gap dirigenti-quadri		22%		13%

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

Collaboratori e Formazione		2023		2024	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
RAPPORTO TRA COMPENSO PIU' ALTO E LA MEDIANA DEL PERSONALE					
Rapporto mediana compensi personale/Alta Dir.		1,33	1,40	1,4	1,6
Rapporto incremento mediana personale/Alta Dir.		0,7	0,7	0,7	0,6
SICUREZZA					
Indice di frequenza		39,66	0,00	0,00	0,00
Indice di gravità		1,21	0,00	0,00	0,00
FORMAZIONE					
Ore totali di formazione		933		1.399	
Ore per addetto		25,92		30,41	
Ore per addetto uomo		28,48		41,04	
Ore per addetta donna		21,38		16,60	
Aree tematiche					
Ambiente - qualità		92		113	
Sicurezza e salute luoghi lavoro		237		550	
Apprendistato (nuovi collaboratori)		277		226	
Produzione (nuovi collaboratori)		96		270	
Lingue straniere		120		116	
Coordinamento tra uffici		40		40	
Formazione e aggiornamento in produzione		71		84	

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

SPESA FORNITORI	Provenienza	2023	2023 da consociate	2024	2024 da consociate
Valore totale acquisti per le categorie sottoelencate	Totale	2.366.327,32 €	150.867,35 €	598.761,36 €	2.001.733,05 €
	Italia	1.782.729,72 €	0,00 €	61.836,10 €	0,00 €
	locali	583.597,60 €	150.867,35 €	536.925,26 €	2.001.733,05 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti materie prime (escluso stampi)	Totale	2.172.159,01 €	74.377,50 €	261.921,35 €	1.894.059,49 €
	Italia	1.733.611,04 €	0,00 €	61.836,10 €	0,00 €
	locali	438.547,97 €	74.377,50 €	200.085,25 €	1.894.059,49 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti master (escluso stampi)	Totale	24.681,52 €	76.489,85 €	31.585,61 €	89.116,16 €
	Italia	8.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	16.681,52 €	76.489,85 €	31.585,61 €	89.116,16 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti imballaggi e confezioni	Totale	65.822,68 €	0,00 €	103.847,40 €	18.557,40 €
	Italia	41.118,68 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	24.704,00 €	0,00 €	103.847,40 €	18.557,40 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.2 RIVAPLAST

SPESA FORNITORI	Provenienza	2023	2023 da consociate	2024	2024 da consociate
Valore acquisti componenti lavorazioni c/terzi e conto/lavoro	Totale	36.607,71 €	0,00 €	130.074,00 €	0,00 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	36.607,71 €	0,00 €	130.074,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti componenti / finiti	Totale	2.735,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	2.735,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti attrezzature	Totale	46.176,00 €	0,00 €	50.002,00 €	0,00 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	46.176,00 €	0,00 €	50.002,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore fornitori trasporti/logistica	Totale	18.145,00 €	0,00 €	21.331,00 €	0,00 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	18.145,00 €	0,00 €	21.331,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €



DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

	UM	2023	2024
MATERIALI			
alluminio	kg	589	-
acciaio	kg	1.762	5.093
rame	kg	86	224
bronzo	kg	13	27
PRODOTTI CHIMICI			
oli lubrificanti	lt	208	845
IMBALLAGGI			
film plastica	kg	8	10
ENERGIA			
Acquisti energia			
Energia elettrica acquistata dalla rete	kWh	223.599	262.475
Acquisti gas metano	Smc	2.021	2.793
Acquisti diesel auto aziendali proprietà	lt	1.201	760
Energia elettrica acquistata dalla rete	GJ	804,96	944,91
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	GJ	0	0
Acquisti gas metano	GJ	67,05	92,66
Acquisti gasolio (caldaia)	GJ	42,83	27,09
Totale energia consumata	GJ	914,83	1.064,65
% da rinnovabile	%	0%	0%
Consumi totali/valore produzione	GJ/Meuro	592,68	645,80

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

UM				2023	2024
EMISSIONI TOTALI t CO2eq/anno					
Emissioni dirette (Scope 1)				2022	2023
Gasolio combustibile				3,98	5,65
Metano riscaldamento				3,22	2,02
Totale emissioni dirette (Scope 1)				7,20	7,67
Emissioni indirette (Scope 2)					
CO2 acquisto energia elettrica (metodo market based)		t CO2 eq		112,76	116,66
CO2 acquisto energia elettrica (metodo local based)		t CO2 eq		52,84	52,63
Totale Emissioni					
TOTALE emissioni (market based)		t CO2 eq		119,96	124,33
TOTALE emissioni (local based)		t CO2 eq		60,04	60,29
Intesità di emissioni CO2 - market based		tCO2eq/Meuro fatturato		77,72	75,42
Intesità di emissioni CO2 - local based		tCO2eq/Meuro fatturato		38,90	36,57
Mobilità casa lavoro					
Pendolarismo del personale		t CO2 eq		22,75	24,86
ACQUA					
Prelievo da acquedotto potabile		m3		300,0	300,0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

	UM	2023	2024
RIFIUTI			
Rifiuti non pericolosi	kg/anno	28.500	13.680
Rifiuti pericolosi	kg/anno	2.410	-
Rifiuti totale	kg/anno	30.910	13.680
Destinazione dei rifiuti (% sul totale rifiuti prodotti)			
Riciclaggio (R13 imballaggi)	%	100%	100%

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti a tempo indeterminato	7	1	8	2
Dipendenti a tempo determinato	2	0	0	0
TOTALE LAVORATORI	9	1	8	2
NUMERO DI LAVORATORI PER CLASSI DI ANZIANITÀ				
<30 anni	3	0	2	1
30-50 anni	5	1	5	1
>50 anni	1	0	1	0
Provenienza				
Italia	10		10	
	9	9	8	2
EU	0		0	
	0	0	0	0
EXTRA EU	0		0	
	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

Collaboratori e Formazione				
	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
TURNOVER NEGATIVO				
<30 anni	1	0	0	0
30-50 anni	0	0	0	0
>50 anni	0	0	0	0
Provenienza				
Italia	1	0	0	0
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
TURNOVER POSITIVO				
<30 anni	1	0	0	1
30-50 anni	0	0	0	0
>50 anni	1	0	1	0
Provenienza				
Italia	2	0	1	1
Eu	0	0		
Extra EU	0	0		
CONGEDI PARENTALI				
Congedi parentali	0	0	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo parentale obbligatorio	0	0	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo partentale facoltativo	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA				
Impiegati				
<30 anni	1	0	1	1
30-50 anni	1	1	1	1
>50 anni	0	0	0	0
Provenienza				
Italia	2	1	2	1
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
Operai e altre categorie				
<30 anni	2	0	1	0
30-50 anni	4	0	4	0
>50 anni	1	0	1	0
Provenienza				
Italia	7	0	0	0
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
RAPPORTO SALARIO D'INGRESSO NEOASSUNTI E SALARIO MINIMO				
Salario di ingresso (neoassunti)	1.878,32	-	-	1.629,72
Retribuzione minima sindacale RMS	1.800,85	-	-	1.620,94
Rapporto tra salario ingresso/RMS	1,04	-	-	1,01
GENDER PAY GAP				
Retribuzione oraria media impiegati-operai	16,56	14,89	17,22	15,69
Retribuzione oraria nuovo assunto impiegati-operai	12,23	0,0	0,0	10,47
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media impiegati-operai	0,74	0,0	0,0	0,67
Rapporto retrib oraria donne/uomini impiegati-operai	-	0,90	-	0,91
Gender pay gap dirigenti-quadri	-	10%	-	9%
SICUREZZA				
Indice di frequenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Indice di gravità	0,00	0,00	0,00	0,00

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

Collaboratori e Formazione		2023	2024
FORMAZIONE			
Ore totali di formazione		16	24
Ore per addetto		1,6	3
Ore per addetto uomo		0,0	8
Ore per addetta donna		16	8
Aree tematiche			
Sicurezza e salute luoghi lavoro		16	24

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

SPESE FORNITORI	Provenienza	2023	2024
Valore totale acquisti per le categorie sottoelencate	Totale	293.023,96 €	287.192,02 €
	Italia	191.671,45 €	19.846,86 €
	locali	19.215,00 €	198.474,61 €
	Eestero	82.137,51 €	68.870,55 €
Valore acquisti materie prime (escluso stampi)	Totale	11.475,00 €	25.563,14 €
	Italia	11.475,00 €	522,60 €
	locali	0,00 €	13.027,82 €
	Eestero	0,00 €	12.012,72 €
Valore acquisti master (escluso stampi)	Totale	0,00 €	168,15 €
	Italia	0,00 €	0,00 €
	locali	0,00 €	168,15 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti imballaggi e confezioni	Totale	220,00 €	61.570,79 €
	Italia	0,00 €	0,00 €
	locali	220,00 €	61.570,79 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti componenti lavorazioni c/terzi e conto/lavoro	Totale	128.340,00 €	82.802,52 €
	Italia	128.340,00 €	3.108,56 €
	locali	0,00 €	22.836,13 €
	Eestero	0,00 €	56.857,83 €

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.3 K-TECH

SPESE FORNITORI	Provenienza	2023	2024
Valore acquisti componenti / finiti	Totale	90.150,51 €	74.488,82 €
	Italia	8.013,00 €	1.486,43 €
	locali	0,00 €	73.002,39 €
	Eestero	82.137,51 €	0,00 €
Valore acquisti attrezzature	Totale	43.820,00 €	0,00 €
	Italia	43.820,00 €	0,00 €
	locali	0,00 €	0,00 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €
Valore fornitori trasporti/logistica	Totale	23,45 €	23.625,00 €
	Italia	23,45 €	0,00 €
	locali	0,00 €	23.625,00 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti progettazione stampi	Totale	18.995,00 €	18.973,60 €
	Italia	0,00 €	14.729 €
	locali	18.995,00 €	4.244 €
	Eestero	0,00 €	0,00 €



DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

UM		2023	2024
MATERIALI			
tessuti	kg	1.767	44
poliuretano	kg	2.871	2.490
tessuti e poliuretano	kg	13.421	22.091
gel	kg	678	2.009
ganci	kg	14	355
anelli metallici	kg	3.549	5.012
puller in plastica	kg	3.304	9.237
cinghie	kg	5.278	4.356
Cinghie con ganci	kg	5.991	7.627
PRODOTTI CHIMICI			
oli lubrificanti	kg	48	259
IMBALLAGGI			
Cartone	kg	3.090	3.891
film plastica	kg	31	565
Sacchetti plastica trasparente e non trasparenti	kg	28.130	38.475

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

	UM	2023	2024
ENERGIA CO2			
Acquisti energia			
Energia elettrica acquistata dalla rete	kWh	147.757	150.963
Acquisti gas metano	Smc	6.731	4.942
Energia elettrica acquistata dalla rete	GJ	531,9	543,5
Acquisti gas metano	GJ	223,3	166,7
Totale energia consumata	GJ	755,2	710,1
% da rinnovabile	%	0%	0%
EMISSIONI TOTALI t CO2eq/anno			
Emissioni dirette (Scope 2)			
Metano riscaldamento	tCO2 eq	13,25	10,00
Totale emissioni dirette (Scope 1)	tCO2 eq	13,25	10,00
Emissioni indirette (Scope 2)			
CO2 acquisto energia elettrica (metodo market based)	tCO2 eq	74,51	67,10
CO2 acquisto energia elettrica (metodo local based)	tCO2 eq	34,91	30,27
Totale Emissioni			
TOTALE emissioni (market based)	tCO2 eq	87,76	77,10
TOTALE emissioni (local based)	tCO2 eq	48,17	40,27
Intesità di emissioni CO2 - market based	tCO2eq/ Meuro fatturato	40,57	27,33
Intesità di emissioni CO2 - local based	tCO2eq/ Meuro fatturato	22,27	14,28

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

UM		2023	2024
Mobilità casa lavoro		2024	2025
Pendolarismo del personale	tCO2 eq	125,74	154,0
ACQUA			
Prelievo da acquedotto potabile	m3	367	478
RIFIUTI			
Rifiuti non pericolosi	kg/anno	10.280	39.046
Rifiuti pericolosi	kg/anno	0	0
Rifiuti totale	kg/anno	10.280	39.046
Destinazione dei rifiuti (% sul totale rifiuti prodotti)			
Messa a riserva (R13)	%	40,2%	14,3%
Combustione con recupero energia	%	55,0%	84,2%
Riuso	%	4,9%	1,5%
NON CONFORMITÀ E RECLAMI SUI PRODOTTI			
Non conformità	n.	0	0
Reclami	n.	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

Collaboratori e Formazione				
	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti a tempo indeterminato	5	60	4	55
Dipendenti a tempo determinato	0	0	1	9
TOTALE LAVORATORI	5	60	5	64
NUMERO DI LAVORATORI PER CLASSI DI ANZIANITÀ				
<30 anni	0	10	0	11
30-50 anni	3	39	1	36
>50 anni	2	11	4	17
Provenienza				
Italia	64		69	
	4	60	5	64
EU	1		0	
	1	0	0	0
EXTRA EU	0		0	
	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
TURNOVER NEGATIVO				
<30 anni	3	2	1	6
30-50 anni	0	2	0	1
>50 anni	0	1	0	0
Provenienza				
Italia	3	5	1	7
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
TURNOVER POSITIVO				
<30 anni	2	0	0	2
30-50 anni	0	0	1	4
>50 anni	0	0	0	1
Provenienza				
Italia	2	0	1	7
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
CONGEDI PARENTALI				
Congedi parentali	0	11	0	10
Rientrati al lavoro dopo congedo parentale obbligatorio	0	0	0	0
Rientrati al lavoro dopo congedo parentale facoltativo	0	11	0	10
- di cui rimasti al lavoro dopo 12 mesi dal rientro dopo congedo parentale	0	10	0	9

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

Collaboratori e Formazione		2023		2024	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA					
Dirigenti					
<30 anni		0	0	0	0
30-50 anni		1	0	0	0
>50 anni		0	0	0	0
Provenienza					
Croazia		0	0	0	0
di cui delle contee di Brod o Posavina		0	0	0	0
Eu		0	0	0	0
Extra EU		1	0	0	0
Quadri					
<30 anni		0	0	0	0
30-50 anni		0	4	0	4
>50 anni		0	2	0	2
Provenienza					
Italia		0	6	0	6
di cui delle contee di Brod o Posavina		0	6	0	6
Eu		0	0	0	0
Extra EU		0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

Collaboratori e Formazione				
	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
NUMERO DI LAVORATORI PER CATEGORIA				
Impiegati				
<30 anni	0	1	0	1
30-50 anni	1	3	1	2
>50 anni	0	0	0	0
Provenienza				
Italia	1	4	1	3
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0
Operai e altre categorie				
<30 anni	0	9	0	10
30-50 anni	1	32	0	30
>50 anni	2	9	4	15
Provenienza				
Italia	3	50	4	55
Eu	0	0	0	0
Extra EU	0	0	0	0

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

Collaboratori e Formazione	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
RAPPORTO SALARIO D'INGRESSO NEOASSUNTI E SALARIO MINIMO				
Salario di ingresso (neoassunti)	700	700	840	840
Retribuzione minima sindacale RMS	700	700	840	840
Rapporto tra salario ingresso/RMS	1,0	1,0	1,0	1,0
GENDER PAY GAP				
Retribuzione oraria media dirigenti-quadri	0,00	7,32	0,00	8,60
Retribuzione oraria media impiegati-operai	5,59	5,14	7,67	6,30
Retribuzione oraria nuovo assunto dirigenti-quadri	4,04	4,04	4,81	4,81
Retribuzione oraria nuovo assunto impiegati-operai	4,04	4,04	4,81	4,81
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media dirigenti-quadri	-	0,55	-	0,56
Rapporto retrib oraria nuovo assunto/media impiegati-operai	0,72	0,79	0,63	0,76
Rapporto stipendio base donne/uomini dirigenti-quadri		1,00		1
Rapporto stipendio base donne/uomini impiegati operai		1,00		1
Rapporto retrib oraria donne/uomini impiegati-operai		0,92		0,82
Gender pay gap impiegati-operai		8,1%		17,90%
SICUREZZA				
Indice di frequenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Indice di gravità	0,00	0,00	0,00	0,00

DETTAGLIO DEGLI INDICATORI

5.4 DYNAMOTECH

SPESE FORNITORI	Provenienza	2023	2023 da consociate	2024
Valore totale acquisti per le categorie sottoelencate	Totale	845.233,95 €	188.533,74 €	1.215.029,15 €
	Italia	751.042,11 €	188.533,74 €	1.061.059,17 €
	locali	94.191,84 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	153.969,98 €
Valore acquisti materie prime (escluso stampi)	Totale	427.099,23 €	188.533,74 €	1.061.059,17 €
	Italia	427.099,23 €	188.533,74 €	1.061.059,17 €
	locali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti componenti lavorazioni c/terzi e conto/lavoro	Totale	5.193,52 €	0,00 €	0,00 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	5.193,52 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore acquisti attrezzature	Totale	323.942,88 €	0,00 €	0,00 €
	Italia	323.942,88 €	0,00 €	0,00 €
	locali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore fornitori trasporti/logistica	Totale	88.998,32 €	0,00 €	153.969,98 €
	Italia	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	locali	88.998,32 €	0,00 €	0,00 €
	Estero	0,00 €	0,00 €	153.969,98 €

6. Nota metodologica

Il Nearby Group ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 e 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI. Le informazioni economiche si riferiscono al solo periodo 2023 e 2024. Il perimetro di rendicontazione è costituito dalle aziende Plastidue società unipersonale S.r.l., Rivaplast, K-tech e Dynamotech.

Metodologia per la raccolta ed elaborazione delle altre informazioni contenute nel presente rapporto

I dati per tutte le aziende rendicontate componenti del Nearby Group sono stati organizzati in data entry tematici (economia, fornitori, lavoro, ambiente, prodotti, formazione, sicurezza) creati in modo specifico per la redazione del presente Rapporto. I data entry prevedono una compilazione da parte di un responsabile, che estrae le informazioni dai data base e gestionali aziendali, compila le informazioni richieste dal data entry e indica la fonte specifica dell'informazione. I dati economici derivano da una riclassificazione della contabilità analitica per il calcolo e la ripartizione del valore aggiunto e hanno come fonte di controllo le relazioni di bilancio depositate a norma di legge. I dati sul lavoro sono stati compilati dall'agenzia che effettua la gestione delle paghe per conto dell'organizzazione. I data entry elaborano i dati inseriti e calcolano gli indicatori quantitativi previsti dallo Standard GRI.

Metodologia per la conversione dei consumi energetici in GJ

La trasformazione dei dati sui consumi di energia rendicontati dall'azienda in GJ è stata effettuata utilizzando i seguenti fattori di conversione:

Fattori di conversione	Fonte	2023	2024
Gas naturale GJ/1000Smc	ENEA	34,995	35,577
Gas naturale	potere calorifico - GJ/1000Smc	0,948	0,948
Gasolio riscaldamento GJ/kg	ENEA	0,043	0,043
Gasolio peso specifico	kg/lt	0,835	0,835
Gasolio autotrazione GJ/t	ENEA	42,697	42,873
Gasolio autotrazione kg/l	FIRE - Linee guida per la nomina dell'energy manager (2018)	0,835	0,835
Benzina autotrazione GJ/t	ENEA	43,953	43,128
Benzina autotrazione kg/l	FIRE - Linee guida per la nomina dell'energy manager (2018)	0,760	0,760
GJ/kWh		0,0036	0,0036

Metodologia per la valutazione delle emissioni di gas serra

Il calcolo delle emissioni di gas serra si basa sul sistema di rendicontazione GHG messo a punto dal WBCSD “GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard”, il quale classifica le emissioni di gas serra in emissioni dirette (Scope 1) che hanno origine dall’attività degli impianti di produzione energetica (caldaie di processo e riscaldamento) e in quelli di condizionamento, emissioni indirette (Scope 2) derivanti dai processi di produzione dell’energia elettrica acquistata, metano ed F-gas per gli impianti di condizionamento, e in ultimo le emissioni indirette situate dentro la catena del valore dell’azienda (Scope 3). In questo bilancio il calcolo delle emissioni per l’organizzazione si riferisce alle emissioni dirette 1 e all’acquisto dell’energia elettrica Scope 2, mentre sono considerate le emissioni indirette Scope 3 solamente per l’azienda Plastidue. Seguendo le indicazioni relative al GHG Protocol vengono calcolate le emissioni identificate come Scope 2 con due differenti metodi. Il primo metodo, market based, richiede di determinare le emissioni GHG derivanti dall’acquisto di energia elettrica considerando specifici fattori di emissione, stabiliti con i fornitori stessi. In questo metodo le emissioni derivanti dall’acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili per le quali è disponibile il certificato di annullamento del GSE sono considerate a zero emissioni di gas serra. Il secondo metodo, location based, prevede la contabilizzazione delle emissioni applicando fattori medi nazionali per i paesi nei quali si acquista energia elettrica. Per i calcoli stati utilizzati i seguenti fattori di emissione:

Fattori di emissione	Fonte	2023	2024
Gas naturale tCO2/1000Smc	Parametri standard nazionali anno 2024	1,969	2,023
Gasolio tCO2/t	Parametri standard nazionali anno 2024	3,213	3,181
Benzina autotrazione tCO2/t	Parametri standard nazionali anno 2024	3,17	3,171
Energia elettrica Market-based gCO2/kWh	Parametri standard nazionali anno 2024		3,03
Energia elettrica Location-based gCO2/kWh	AIB - European Residual Mixes	504,28	444,47
Energia elettrica Location-based - Croazia	Statista	204,96	204,96
Gasolio riscaldamento	IPCC	75,243	75,243

I calcoli di **scope 3** per l'azienda plastidue hanno seguito la metodologia del Protocollo GHG e riguardano l'analisi e la contabilizzazione delle emissioni di GHG legate alla catena del valore dell'azienda. In sostanza prende in considerazione l'impatto generato dall'intero ciclo di vita dei prodotti o dei servizi forniti comprendendo le fasi di rifornimento delle materie prime e dei semilavorati (upstream) così come le fasi di distribuzione del prodotto finito (downstream). Lo scope 3 inoltre considera l'impatto generato dai rifiuti prodotti dall'organizzazione, dall'impatto dei mezzi a noleggio, dalle trasferte di lavoro e dalle modalità di mobilità dei collaboratori per raggiungere il posto di lavoro.

Le categorie prese in considerazione nella presente sezione sono elencate in seguito:

- Acquisto di beni e servizi
- Trasporto e distribuzione upstream
- Viaggi di lavoro
- Pendolarismo del personale

Acquisto di beni e servizi

Questa categoria comprende le emissioni indirette di gas serra associate alla produzione e al trasporto dei beni acquistati dall'Organizzazione, come previsto dal GHG Protocol (Scope 3 – Categoria 1: Purchased Goods and Services). Sono inclusi materie prime, materiali di imballaggio, oltre ai materiali ausiliari.

Materie prime: Le materie prime considerate riguardano esclusivamente master plastici e granuli in plastica, impiegati nei processi produttivi. Per ogni componente plastico analizzato, il fattore di emissione di gas a effetto serra è stato determinato tramite modellizzazione in SimaPro, utilizzando il database Ecoinvent v3.11 e la metodologia IPCC 2021.

Materiali da imballaggio: Gli acquisti relativi all'imballaggio e al packaging includono materiali quali cartone, film plastica, pellet in legno e in plastica e sacchetti di plastica. I fattori di emissione per la loro produzione sono stati ricavati dalle unità di processo più coerenti presenti nel database Ecoinvent v3.11

Materiali ausiliari: Questa categoria comprende materiali di consumo utilizzati nelle attività aziendali, tra cui carta, detersivi e panni per la pulizia. I fattori di emissione per la loro produzione sono stati ricavati dalle unità di processo più coerenti presenti nel database Ecoinvent v3.11

Trasporto e distribuzione upstream

Questa categoria comprende le emissioni indirette di gas serra generate dalle attività di trasporto e distribuzione dei beni acquistati prima che questi raggiungano l’Organizzazione, in conformità con il GHG Protocol (Scope 3 – Categoria 4: Upstream Transportation and Distribution). Sono incluse le operazioni di movimentazione delle materie prime, dei materiali di imballaggio, del packaging e dei materiali ausiliari lungo la catena di fornitura, fino alla consegna presso il sito produttivo.

Il calcolo delle emissioni è stato effettuato considerando le distanze percorse dai mezzi di trasporto e le quantità di merce movimentata (espressa in tonnellate).

I fattori di emissione applicati derivano dal database Ecoinvent v3.11 e si riferiscono ai principali mezzi utilizzati nelle tratte di approvvigionamento:

TRASPORTO MERCI (Ecoinvent 3.11)	
Energia elettrica Location-based - Croazia	204,96
Gasolio riscaldamento	75,243

Viaggi di lavoro

Questa categoria comprende le emissioni indirette di gas serra generate dagli spostamenti del personale per motivi di lavoro, in conformità al GHG Protocol (Scope 3 – Categoria 6: Business Travel). L’analisi si basa sui dati relativi ai viaggi effettuati in auto, treno e aereo, includendo per ciascun mezzo la destinazione e la distanza percorsa. L’impatto è stato calcolato quantificando i km*persona associati a ciascuna modalità di trasporto. Per i viaggi in auto, ove disponibile, sono state considerate anche informazioni quali il tipo di alimentazione del veicolo e l’eventuale presenza di passeggeri.

Le emissioni sono state stimate applicando i fattori di emissione specifici riportati nella tabella seguente:

TRASPORTO PERSONE (Ecoinvent 3.11)	
transport, passenger car, large size, diesel, EURO 5	4,12E-01
transport, passenger train, high-speed (ITA)	4,60E-02
market for transport, passenger aircraft, medium haul	1,09E-01

Pendolarismo del personale:

Si rimanda alla sezione seguente della metodologia “Metodologia per la valutazione della mobilità casa lavoro”.

Metodologia per la valutazione della mobilità casa lavoro

I dati per tutte le aziende rendicontate componenti del Nearby Group sono stati recuperati tramite un questionario online. Questo ha permesso di rilevare il numero di giorni di presenza in azienda, la distanza percorsa giornalmente (andata e ritorno) e la tipologia di mezzo di trasporto utilizzato. Per le autovetture private, sono stati considerati anche la classe del veicolo (piccola, media, grande), il tipo di alimentazione (benzina, diesel, ibrida, elettrica) e il ruolo del dipendente nel tragitto (guidatore o passeggero). Le emissioni sono state stimate applicando i fattori di emissione specifici per ciascuna modalità di trasporto.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono riportati nelle tabelle seguenti:

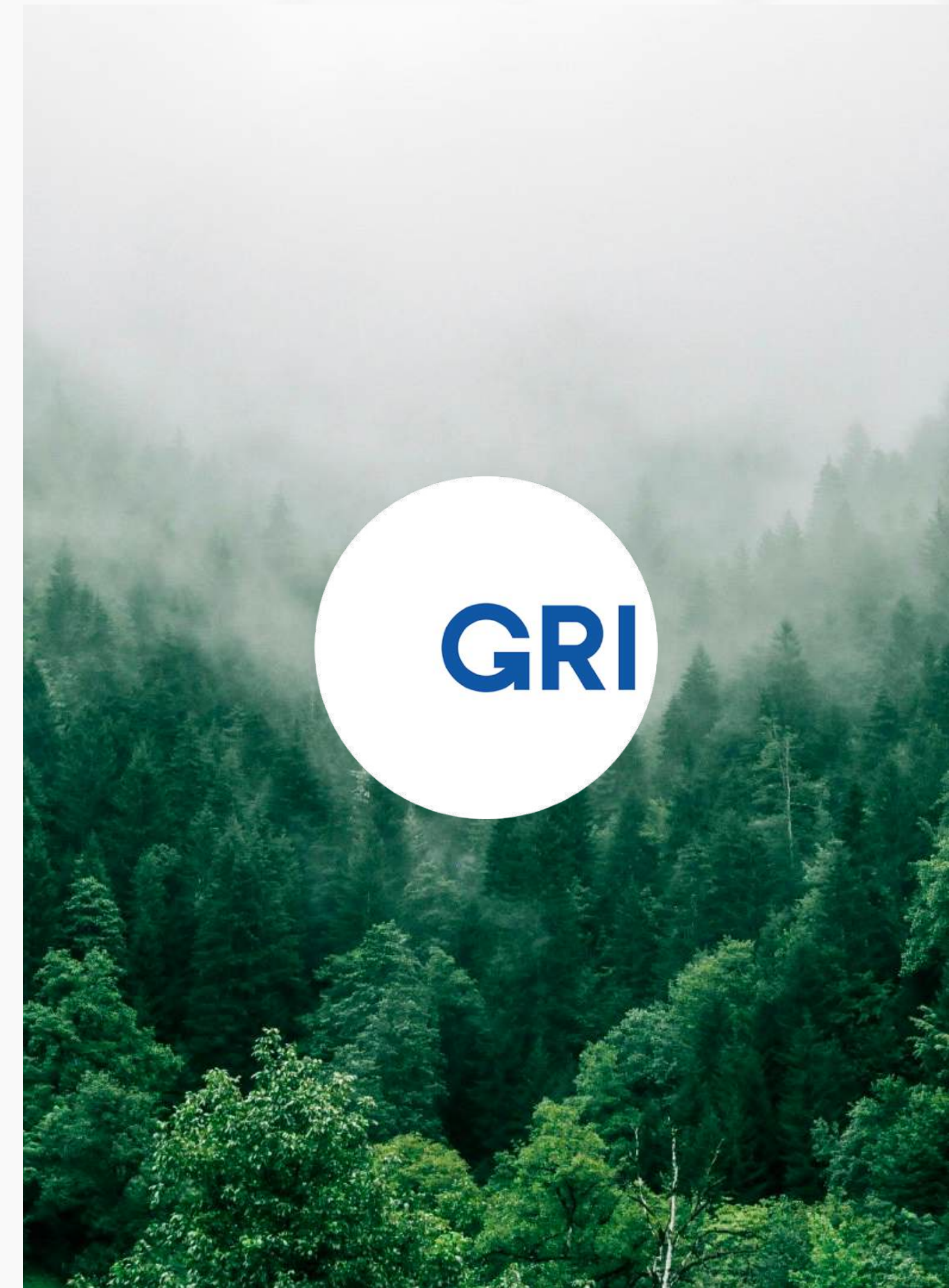
TRASPORTO PERSONE (Ecoinvent 3.11)	euro 5	euro 4	euro 3
transport, passenger car, small size, diesel, EURO 5	2,57E-01	2,57E-01	2,63E-01
transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5	3,32E-01	3,40E-01	3,53E-01
transport, passenger car, large size, diesel, EURO 5	4,15E-01	4,23E-01	4,42E-01
transport, passenger car, small size, petrol, EURO 5	2,91E-01	3,04E-01	3,23E-01
transport, passenger car, medium size, petrol, EURO 5	3,65E-01	3,79E-01	3,98E-01
transport, passenger car, large size, petrol, EURO 5	4,40E-01	4,54E-01	4,72E-01
transport, passenger car, small size, natural gas, EURO 5	2,37E-01	2,48E-01	2,60E-01
transport, passenger car, medium size, natural gas, EURO 5	2,99E-01	3,10E-01	3,24E-01
transport, passenger car, large size, natural gas, EURO 5	3,61E-01	3,72E-01	3,87E-01

Per tutti quei dipendenti la cui compilazione è mancata è stata utilizzata la formula più conservativa, presupponendo che essi si spostino con un mezzo privato a benzina euro 6 di grandi dimensioni (oltre 1600cc) e per una distanza media calcolata per azienda.

Metodologia per la compilazione dei contenuti GRI

Il rapporto di sostenibilità del Gruppo è redatto seguendo i contenuti delle linee guida GRI (Global Reporting Initiative). La rendicontazione è effettuata a livello di Gruppo, ma i dati sono suddivisi per singola azienda all'interno del Gruppo.

L'ultima colonna riporta il grado di copertura della rendicontazione per ogni indicatore. Nel caso in cui non venga riportata nessuna specificazione significa che la rendicontazione è completa per tutte le aziende del Gruppo. Nel caso contrario viene indicato nella colonna il nome dell'azienda (o delle aziende) che ha (hanno) prodotto le informazioni sufficienti per poter rendicontare l'indicatore.



7. Indice dei contenuti GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024	Aziende rendicontate
GRI 2: Informativa Generale			
2.1	Dettagli organizzativi	1.1 Chi siamo e cosa facciamo; 1.3 Aziende del Gruppo	
2.2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6. Nota Metodologica	
2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6. Nota Metodologica	
2.4	Revisione delle informazioni	6. Nota Metodologica	
2.6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Nearby Group	
2.7	Dipendenti	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori	
2.8	Lavoratori non dipendenti	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori	
2.9	Struttura e composizione della Governance	1. Nearby Group	
2.10	Nomina del massimo organo di governo	1. Nearby Group	
2.11	Presidente del massimo organo di governo	1. Nearby Group	
2.12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1. Nearby Group	
2.13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	1. Nearby Group	
2.14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	1. Nearby Group	
2.15	Conflitti di interesse	1. Nearby Group	
2.16	Comunicazione delle criticità	1. Nearby Group	
2.17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1. Nearby Group	Plastidue
2.18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	1. Nearby Group	Plastidue
2.19	Norme riguardanti le remunerazioni	1. Nearby Group	Plastidue

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024	Aziende rendicontate
2.21	Rapporto di retribuzione totale annuale totale	5. Dettaglio degli indicatori	
2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1. Nearby Group	
2.23	Impegno in termini di policy	1. Nearby Group	
2.24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1. Nearby Group	
2.25	Processi volti a rimediare impatti negativi	1. Nearby Group	Plastidue
2.26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		Plastidue
2.27	Conformità a leggi e regolamenti	1. Nearby Group	
2.28	Appartenenza ad associazioni		
2.29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		
2.30	Accordi di contrattazione collettiva	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	
GRI 3: Temi materiali			
3.1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.8 Analisi di materialità	
3.2	Elenco temi materiali	1.8 Analisi di materialità	
3.3	Gestione dei temi materiali	1.8 Analisi di materialità	
GRI 201: Performance economica			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	4. Economia	
GRI 202: Presenza sul mercato			
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori	
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	5. Dettaglio degli indicatori	

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024	Aziende rendicontate
GRI 204: Prassi di approvvigionamento			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4. Economia	Plastidue; Rivaplast; Dynamotech
GRI 205: Anticorruzione			
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	4. Economia	Plastidue
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	4. Economia	Plastidue
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4. Economia	Plastidue
GRI 206: Comportamento anti-competitivo			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	4. Economia	Plastidue
GRI 207: Tasse			
207-1	Approccio alla fiscalità	4. Economia	Plastidue
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	4. Economia	Plastidue
GRI 301: Materiali			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	2.1 La gestione delle risorse; 5. Dettaglio degli indicatori	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	2.1 La gestione delle risorse; 5. Dettaglio degli indicatori	
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	2.1 La gestione delle risorse; 5. Dettaglio degli indicatori	

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024
GRI 302: Energia		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2.2 I consumi di energia; 5. Dettaglio degli indicatori
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	2.2 I consumi di energia; 5. Dettaglio degli indicatori
302-3	Intensità energetica	2.2 I consumi di energia; 5. Dettaglio degli indicatori
302-4	Riduzione del consumo di energia	2.2 I consumi di energia; 5. Dettaglio degli indicatori
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	2.2 I consumi di energia; 5. Dettaglio degli indicatori
GRI 303: Acqua ed effluenti		
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici; 5. Dettaglio degli indicatori
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici; 5. Dettaglio degli indicatori
303-3	Prelievo idrico	2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici; 5. Dettaglio degli indicatori
303-4	Scarico di acqua	2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici; 5. Dettaglio degli indicatori
303-5	Consumo di acqua	2.5 I consumi di acqua e la gestione degli scarichi idrici; 5. Dettaglio degli indicatori
GRI 305: Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	2.3 Le emissioni di Gas Serra; 5. Dettaglio degli indicatori
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	2.3 Le emissioni di Gas Serra; 5. Dettaglio degli indicatori
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	2.3 Le emissioni di Gas Serra; 5. Dettaglio degli indicatori
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	2.3 Le emissioni di Gas Serra; 5. Dettaglio degli indicatori
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	2. Aspetti ambientali; 5. Dettaglio degli indicatori

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024
GRI 306: Rifiuti		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	2.4 La gestione dei rifiuti; 5. Dettaglio degli indicatori
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	2.4 La gestione dei rifiuti; 5. Dettaglio degli indicatori
306-3	Sversamenti significativi	2.Aspetti ambientali; 5. Dettaglio degli indicatori
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	2.4 La gestione dei rifiuti; 5. Dettaglio degli indicatori
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	2.4 La gestione dei rifiuti; 5. Dettaglio degli indicatori
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	3.4 La gestione dei fornitori
GRI 401: Occupazione		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori
401-3	Congedo parentale	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	1. Nearby Group
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi	1. Nearby Group
403-3	Servizi di medicina del lavoro	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza
403-9	Infortuni sul lavoro	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza

INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI STD	Descrizione indicatori STD	Rif bilancio 2024	Aziende rendicontate
GRI 404: Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	Plastidue; Rivaplast; K-Tech
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	Plastidue; Rivaplast; K-Tech
GRI 405: Diversità e pari opportunità			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	1. Nearby Group 3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza; 5. Dettaglio degli indicatori	
GRI 406: Non discriminazione			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	
GRI 413: Comunità locali			
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	1.7 Il coinvolgimento degli stakeholders	
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	1.7 Il coinvolgimento degli stakeholders	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	3. Collaboratori, Formazione e Sicurezza	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4.2 La responsabilità verso i clienti	
GRI 417: Marketing ed etichettatura			
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4.2 La responsabilità verso i clienti	
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	5. Dettaglio degli indicatori	Plastidue; Rivaplast; Dynamotech
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	5. Dettaglio degli indicatori	Plastidue; Rivaplast; Dynamotech
GRI 418: Privacy dei clienti			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	1. Nearby Group	



Collaborazione alla redazione del Rapporto e validazione delle informazioni

Il Rapporto è stato redatto avvalendosi della collaborazione di **AMBIENTEITALIA** we know green che ha contribuito anche alla validazione tecnico-scientifica e il controllo di tracciabilità dei dati pubblicati.

Richiesta di informazioni relative al presente Bilancio di Sostenibilità

Per richiedere maggiori informazioni in merito alla strategia di sostenibilità di Plastidue e ai contenuti del presente Rapporto di Sostenibilità, è possibile rivolgersi al seguente indirizzo: ✉ federica.cammelli@nearbygroup.it

Il documento è disponibile anche sul sito web della Società, nella sezione **Sustainability**



nearbygroup.it/sustainability

✉ Email:

info@nearbygroup.it

☎ Phone:

+39 0423 302644

📍 Address:

Via G. Pastore 35

31044 Montebelluna (TV)

ITALY

🌐 Website:

www.nearbygroup.it

MAKE
IT
WORK
—